

Os novos planos da Diretoria para o futuro do Cibrius



Ao longo dos últimos 19 anos, o grande esforço dos gestores do nosso Instituto foi canalizado para a solução do déficit atuarial apurado, em 2000, no Plano Conab. Referido déficit se constituía no principal risco de desequilíbrio e insolvência dos Planos e, até mesmo, de sobrevivência do Cibrius.

Felizmente, em dezembro de 2019, a situação teve um desfecho feliz, como já é do conhecimento de todos. **A dívida da Conab para com os Planos foi contratada e foi feito, em dezembro de 2019, o aporte inicial de R\$ 83 milhões e o pagamento da primeira parcela, de 6 milhões, em janeiro de 2020.**

Vencida a etapa do equacionamento da dívida temos pela frente outros desafios,

como a consolidação de nosso status atual que nos coloca como um fundo de pensão de tamanho médio, reconhecido pelas autoridades federais como sério e profissional e também, aliado à gestão eficiente dos investimentos, dar um passo importante rumo ao nosso crescimento e modernização. É preciso aproveitar o momento de mudanças que vive a previdência social no Brasil que, em face das novas regras estabelecidas para o uso da previdência pública, amplia **a importância da previdência complementar para a formação de uma poupança previdenciária e a suplementação das aposentadorias.**

É consenso entre os agentes que militam neste ramo (conforme a matéria intitulada: "A Previdência Complementar após a Reforma", editada pela Revista da Previdência Complementar Fechada, da ABRAPP, edição de novembro/dezembro/2019), que a reforma recém-aprovada pelo Congresso, "além das mudanças paramétricas significativas, trouxe também outros ajustes que vêm sendo implementados pelos diversos atores do setor, em resposta às transformações sociais e de mercado, como o fortalecimento da era digital e as peculiaridades da nova geração. Para manter-se vivo neste cenário, é fundamental ousar, o que tem levado gestores e especialistas a pensarem em novos formatos, regras e produtos".



Portanto, a nova gestão do Cibrius, recém empossada para o quadriênio 2020/2024, terá como lema o **fortalecimento da Entidade e a promoção das transformações estruturais necessárias, que permitirão oferecer novos produtos a seus participantes e assistidos, o que aumentará significativamente a interação de todos para com seu Instituto de previdência complementar.**

Muitas ações deverão ser implementadas. Nosso primeiro esforço será montar um plano de pré-venda para atrair os empregados da empresa que se abstiveram de usar seu direito legítimo de aderir ao Plano ConabPrev e demonstrar que esta ausência representa o descarte de um benefício legal que tem como consequência abdicar da formação de uma poupança previdenciária para o futuro e, principalmente, uma péssima opção financeira. **Nossa mais importante medida institucional se refere à aprovação de novo Estatuto Social que facilitará as transformações e a modernização programada.** A nova versão do Estatuto Social já está sendo analisada pela diretoria da patrocinadora e, depois de aprovada, será submetida às autoridades federais que cuidam da matéria.

No nível interno de gestão, vamos continuar empreendendo grande esforço no sentido de racionalizar as despesas administrativas, mantendo uma administração austera e comedida. A tradição do Cibrius é ter um quadro de colaboradores enxuto e de alto padrão técnico e profissional. O aumento da massa de participantes nos planos atuais e a oferta de novos produtos, como planos instituídos, a exemplo do “Plano Família”, e a atração de aportes extraordinários de nossos associados, na busca de rendimentos melhores que aqueles oferecidos pelo sistema financeiro, terá como consequência a redução do custo médio de administração, o que deverá permitir, no futuro, reduzir a taxa de administração atualmente cobrada.

Um Cibrius moderno e vibrante, antenado nos anseios e necessidades de nossos associados e baseado num planejamento estratégico dinâmico, aproveitando as novidades e novas oportunidades que o ramo da previdência complementar está

oferendo, constituir-se-á na garantia de perenidade da existência de nosso Instituto e a perspectiva de, quando chegar o momento, usufruir uma merecida aposentadoria e uma vida pós-laboral tranquila.

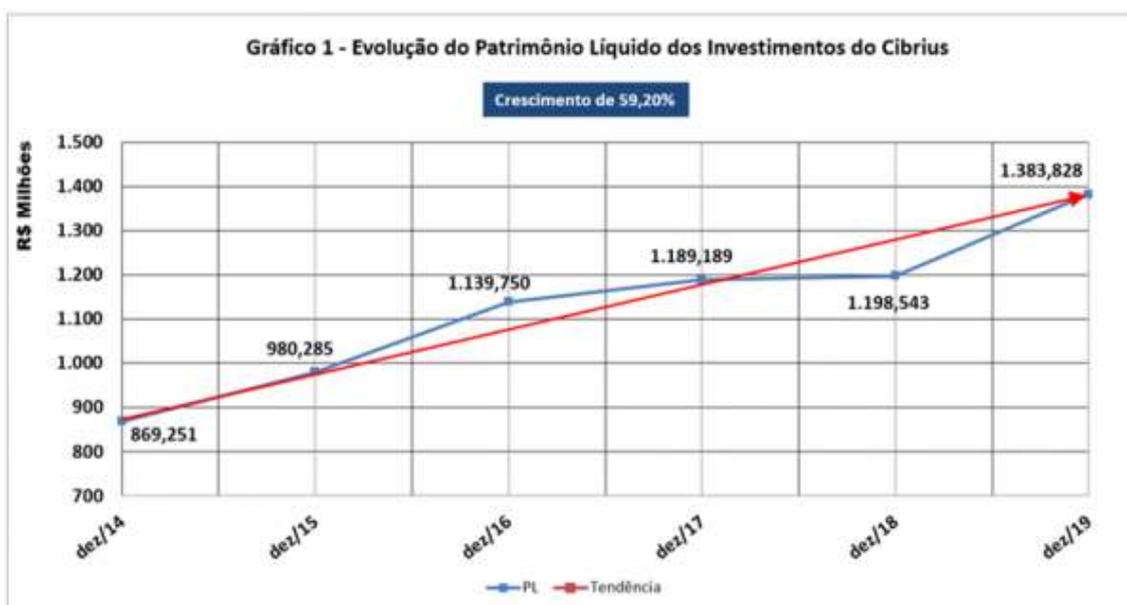
Diretoria Executiva

Investimentos

Instituto apresenta resultados da gestão dos investimentos até dezembro de 2019

No acumulado dos últimos 5 anos, houve crescimento de 59,20% no patrimônio líquido dos investimentos do Cibrius

O patrimônio líquido dos planos de previdência administrados pelo Cibrius totalizou R\$ 1,383 bilhão no fechamento do mês de dezembro. Estes recursos estão aplicados nos segmentos de renda fixa, renda variável, estruturado, imobiliário e operações com participantes de acordo com a legislação em vigor, especialmente a Resolução 4.661 de 25/05/2018, do Conselho Monetário Nacional (CMN). No período acumulado de dezembro de 2014 a dezembro de 2019 houve crescimento de 59,20%, conforme pode ser visto no Gráfico 1.



Para atender às necessidades dos planos de benefícios, em julho de 2017, foram criados Fundos de Investimentos Exclusivos, em conformidade com a estratégia de saldamento aprovada pela Previc e, ainda, em consonância com as Políticas de Investimentos dos planos Conab, Conab Saldado e ConabPrev. Os fundos exclusivos do Cibrius são geridos pelo instituto e administrados pelo Santander Asset Management Brasil, uma das maiores administradoras de recursos de terceiros da América Latina, com base em uma política de investimentos solidificada na regra do investidor prudente, conforme a legislação vigente.

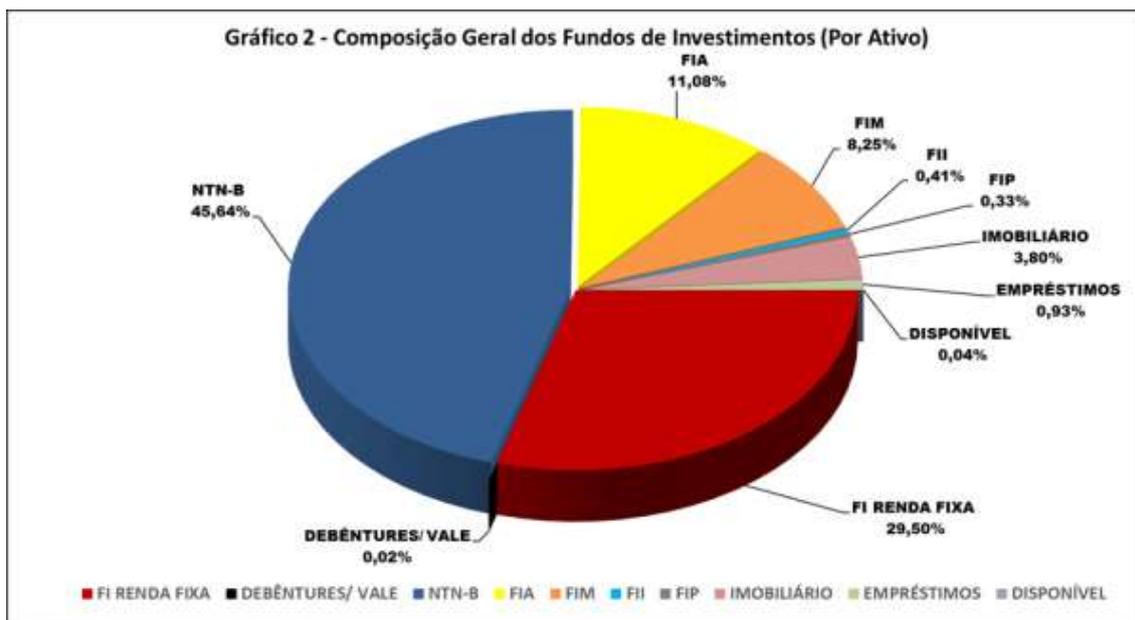
A Tabela 1 abaixo apresenta o desempenho dos Planos, segregado por segmento de aplicação:

Tabela 1 - Desempenho dos Planos

Segmentos	RENTABILIDADE												
	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	Acumulado
Renda Fixa	1,59%	0,60%	0,77%	1,08%	1,82%	2,00%	0,89%	0,28%	1,79%	2,04%	-0,85%	1,32%	14,14%
Renda Variável	11,16%	-2,25%	-1,06%	0,75%	2,02%	5,05%	4,58%	-1,43%	1,31%	1,27%	2,34%	8,73%	36,61%
Estruturado	1,12%	0,80%	0,59%	0,39%	0,58%	0,87%	0,68%	0,50%	0,49%	0,91%	-0,10%	1,45%	8,59%
Imobiliário	0,72%	0,37%	0,49%	0,52%	0,48%	0,43%	0,49%	0,54%	0,54%	0,54%	0,64%	0,74%	6,67%
Operações com Participantes	1,20%	1,20%	1,12%	1,17%	0,92%	1,02%	1,24%	1,05%	1,00%	1,01%	1,12%	1,17%	14,04%
Genral	2,14%	0,39%	0,61%	0,98%	1,69%	2,09%	1,16%	0,17%	1,58%	1,80%	-0,41%	1,98%	15,11%

Fonte: Área de Gestão de Riscos e Supervisão Atuarial

A gestão dos investimentos segue premissas que consideram os fatores de risco, segurança, liquidez e solvência e norteiam todas as decisões de investimentos do instituto. São realizadas minuciosas análises das disponibilidades do mercado, apropriando-se das opções de investimentos que atendam a melhor relação risco/retorno (rentabilidade), adequadas ao perfil dos planos de benefícios.



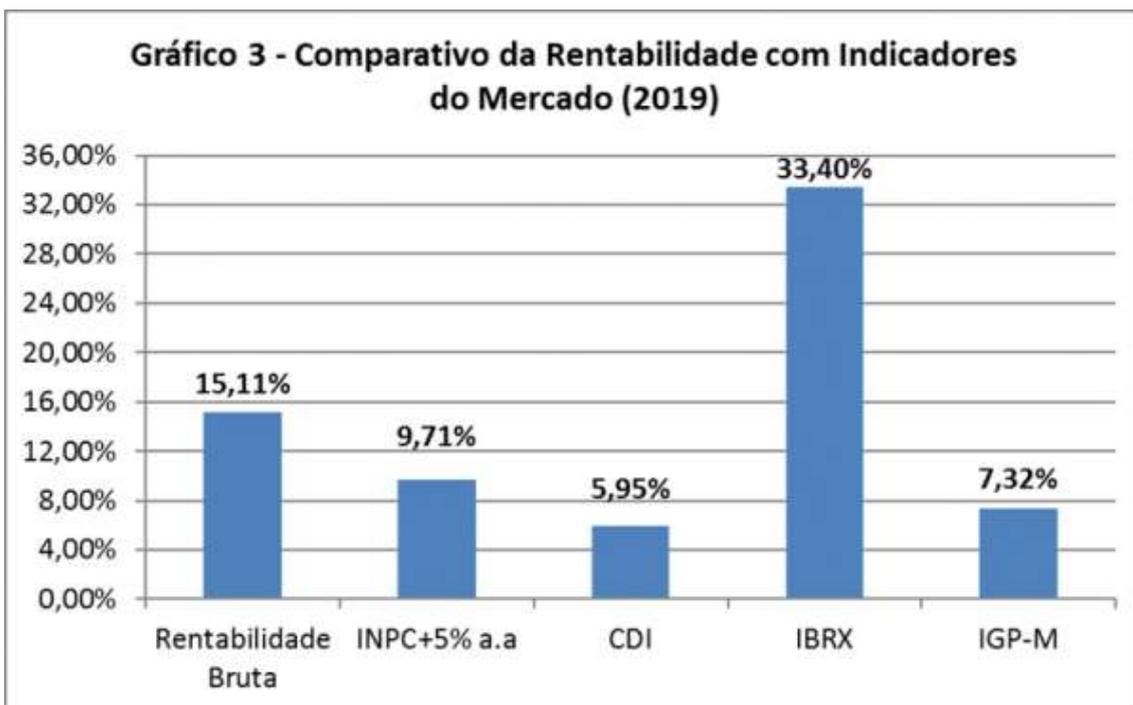
Fonte: Área de Gestão de Riscos e Supervisão Atuarial

Tabela 2 - Composição dos Investimentos

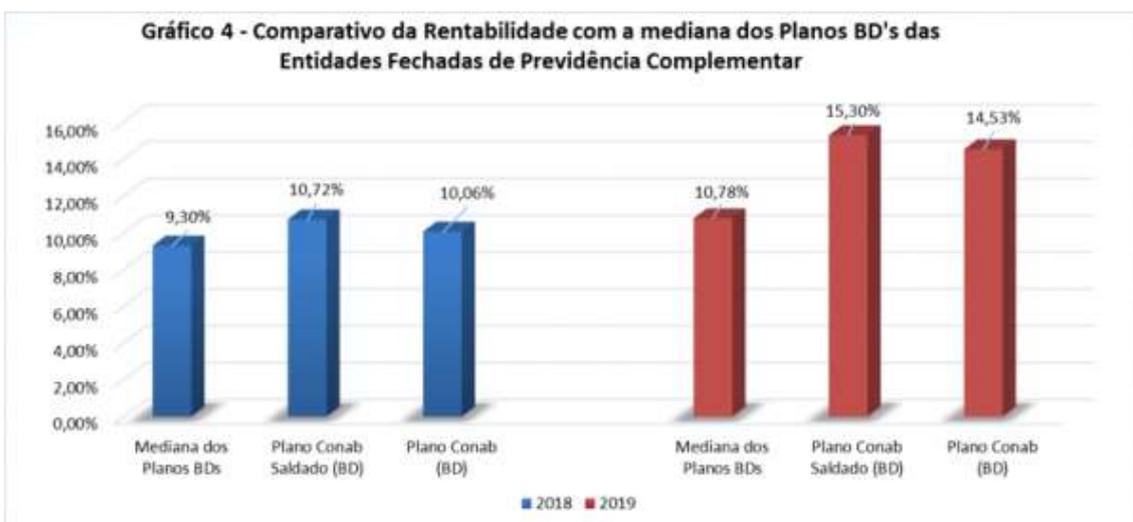
Recurso Garantidor das Reservas Técnicas		
	2018	2019
TOTAL INVESTIMENTOS	1.198.871.787,40	1.384.842.149,34
DISPONÍVEL	199.270,24	489.692,47
EXIGIVEL DE INVESTIMENTOS (-)	527.131,27	1.503.702,41
TOTAL DO RECURSO GARANTIDOR	1.198.543.926,37	1.383.828.139,40

Fonte: Área de Gestão de Riscos e Supervisão Atuarial

Os recursos financeiros dos planos estão alocados, em média, na seguinte distribuição: **73,19%** em renda fixa com menor exposição aos riscos e incertezas do mercado; **11,08%** no segmento de renda variável; **10,60%** em estruturado; **4,20%** em imobiliário; e o restante, **0,93%**, no segmento de operações com participantes (empréstimo). Ressaltamos que todos os investimentos estão enquadrados conforme a legislação em vigor.



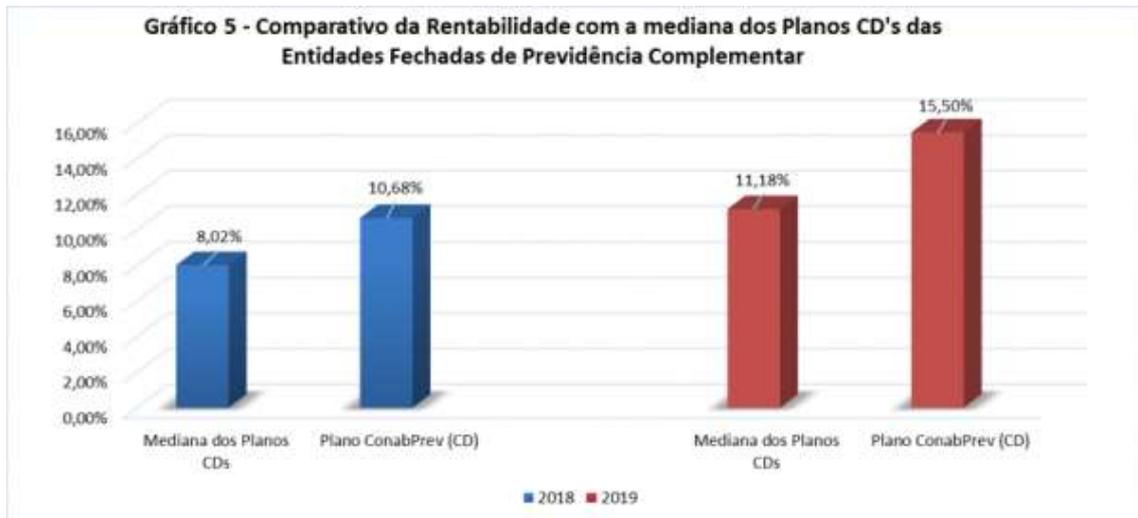
Fonte: Área de Gestão de Riscos e Supervisão Atuarial



Fonte: ADITUS - Consultoria Financeira

A rentabilidade dos planos, em patamares históricos, é superior à mediana das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. No ano de 2018, a mediana dos resultados nos planos de Benefício Definido (BD) das EFPC ficou em torno de 9,30%, já os planos de Benefício Definido (BD) do Cibrius atingiram uma rentabilidade superior, fechando o ano em 10,72% para o Conab Saldado e 10,06% para o Conab (BD).

No ano de 2019 a mesma cena se repetiu. A mediana dos resultados nos planos de Benefício Definido (BD) das EFPC foi de 10,78%, já os planos do Cibrius atingiram uma rentabilidade superior, fechando o ano em 15,30% para o Conab Saldado e 14,53% para o Conab (BD).



No ano de 2018, a média dos resultados dos planos de Contribuição Definida (CD) das EFPC ficou em torno 8,02%, já o plano de Contribuição Definida (CD) do Cibrius ConabPrev atingiu uma rentabilidade superior, fechando o ano em 10,68%.

Em 2019, o cenário continuou positivo, o plano mais uma vez apresentou resultado satisfatório, sendo a mediana das EFPCs para os planos CD de 11,18% ao ano e o plano de Contribuição Definida (CD) do Cibrius ConabPrev de 15,50%.

Política de investimentos do Cibrius é inovadora e busca maior rentabilidade dos ativos dos planos

Em 2019, a gestão do Cibrius buscou estratégias inovadoras na política de investimentos. Ela foi revisada, com foco na maximização da rentabilidade dos ativos dos planos, a partir de premissas estabelecidas de acordo com os princípios legais. Uma das propostas inovadoras apresentadas foi a segregação do Fundo Exclusivo Multimercado e a criação do Fundo Exclusivo de Renda Variável, para segregação

dos planos de benefícios. Esta medida marca significativamente as inovações e diversificação do portfólio da Entidade.

O Cibrius, portanto, opera de acordo com as melhores práticas do mercado, passo importante para oferecer soluções sustentáveis em previdência complementar fechada, garantindo a gestão eficaz dos benefícios.

Entre as diversas mudanças processadas na Política de Investimentos para o ano de 2020, merecem destaque as mais significativas:

- a)** Realocação dos percentuais de aplicação alinhados ao estudo de ALM (otimização de ativos e passivos) com diminuição da alocação em Renda Fixa e maior participação em ativos alternativos com o cenário atual de queda da taxa SELIC.
- b)** Reestruturação dos controles de riscos e normativos internos para controle e monitoramento dos investimentos.

Seguiremos em busca das melhores oportunidades de investimentos, mesmo diante de um cenário macroeconômico cheio de turbulências e incertezas, objetivando sobretudo, aliar rentabilidade x riscos, de forma a propiciar os melhores resultados aos planos, afirma José Carlos Alves Grangeiro, Diretor Financeiro e Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ).

Mês do Aposentado

Homenagem ao mais antigo aposentado



Em homenagem ao Dia do Aposentado, o Cibrius encaminhou uma singela lembrança ao nosso mais antigo assistido.

Wellington Bezerra de Souza tem 86 anos e mora em Natal - RN. **Ele é nosso aposentado desde 01 de julho de 1986.**

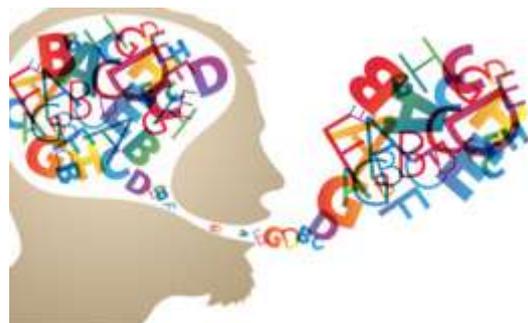


Estendemos a todos nossos assistidos um forte abraço por esse dia!

Vocabulário das Entidades de Previdência Complementar Fechada

BALANÇO

PATRIMONIAL - Demonstrativo que tem por finalidade apresentar a posição financeira e patrimonial da EFPC em determinada data.



BENS INTANGÍVEIS - Aqueles que não existem fisicamente, mas são indispensáveis aos objetivos da empresa.

**Desejamos a você um
😊timo fim de semana**

SCRN 706/7 Bloco D, Entrada Nº 42 - Asa Norte - Brasília/DF - CEP: 70740-640
Telefones: 0800 006 97 77 ou (61) 3031 5990 - www.cibrius.com.br - cibrius@cibrius.com.br