

Cibrius

em **Foco**

Ano 1 n.2 - outubro/novembro/dezembro de 2018

Nossos planos têm diferentes regras para concessão de benefícios de aposentadoria. Veja quais são:

Pág 7

Conheça a carteira de investimentos dos planos Conab, Conab Saldado e ConabPrev:

Pág 17

Acompanhe a evolução patrimonial dos planos administrados pelo Cibrius:

Pág 20



Conheça a família Cibrius: Pag. 12

Expediente

Instituto Conab de Seguridade Social – Cibrius – www.cibrius.com.br

Diretoria Executiva:

Ângelo Bressan Filho (Superintendente);
Bartira Machado Lopes (Diretora de Seguridade);
José Carlos Alves Grangeiro (Diretor Financeiro)

Conselho Deliberativo:

Dalmo Mendes Vieira (presidente); Marco Antônio Sobbé Candiota;
Cleide Edvirges Santos Laia; Eliane Balduzzi Rocha; José Maria Dos Anjos;
José Carlos De Andrade

Conselho Fiscal:

Luiz José Barbosa (presidente); Alfredo Luiz Brienza Coli;
Clionésio Arrais Pimentel Simas; Jair Barcelos

Publicação realizada pela Área de Comunicação e Relacionamento – Patrícia
Cunegundes Guimarães (Consultora) e Renata Marques da Silva (Analista).

Jornalista responsável: Patrícia Cunegundes Guimarães (DRT/CE 5010)

Projeto gráfico e diagramação: João Leite

Tiragem: 2,5 mil exemplares

Impressão: Athalaia Gráfica Editora LTDA

Endereço: SCRN 706/7 – Bloco D no 42 – Asa Norte – Brasília – DF – CEP 70 740-640.

Telefone: 0800 006 9777

E-mail: cibrius@cibrius.com.br

Quando examinamos o funcionamento de um plano de previdência complementar, que legalmente é regido pelo regime de capitalização, ou seja, o interessado deve formar sua reserva antes de ter direito a um benefício continuado (como a aposentadoria), o primeiro ponto a ser considerado está em que os planos de tipo benefício definido (BD), como são o plano original (Plano Conab) e o Plano Conab Saldado, administrados pelo Cibrius, têm compromisso de solidariedade entre os afiliados que pertencem a cada um deles.

Existem três classes de agentes que sustentam cada um desses planos: a patrocinadora Conab, os participantes ativos, representados pelos empregados da empresa que continuam em atividade e os assistidos, representados pelos aposentados e os pensionistas. Estes agentes são, por força do disposto na Lei Complementar 109/01, legalmente corresponsáveis pelo plano, na proporção de suas participações, e não podem se eximir de sua parte na correção dos eventuais déficits. Da mesma forma, também dividem os bônus proporcionados pelos eventuais superávits. Tudo dentro dos prazos legais pré-determinados.

O segundo ponto que deve ser observado está na busca permanente de equilíbrio atuarial dos planos. Neste sentido, uma das principais obrigações dos gestores dos planos de tipo BD é a manutenção de sua situação de equilíbrio. Ou seja, os ativos disponíveis devem ser suficientes, no presente e no futuro, para cobrir os benefícios que serão pagos ao longo da vida dos participantes que se aposentam ou falecem e passam o benefício para seus herdeiros.

A contraposição do valor do ativo e dos capitais disponíveis **versus** o total do passivo e das obrigações, presentes e futuras, assumidas para o período esperado de duração do plano, define se um determinado plano está, ou não, em equilíbrio. Se ambos, ativo atuarial e passivo atuarial, forem equivalentes o plano está em equilíbrio. Para entender a existência de equilíbrio, déficit ou superávit é necessário compreender a natureza intrínseca de cada plano e sua estreita relação com os fatos que se iniciam no presente e se alongam por um tempo que, dependendo do plano, é calculado em décadas. No plano CD, cada conta é individual, portanto não há que se falar em déficit ou superávit.

O terceiro ponto mais importante a ser abordado diz respeito à distribuição de sua população de afiliados. Qualquer que seja o plano, essa população é composta por dois tipos de participantes: aqueles que estão na fase de formar de reservas (chamados de participantes) e aqueles que estão na fase de consumir reservas (chamados de assistidos e recebem aposentadorias ou pensões). Planos jovens, cuja maioria de afiliados está formando reservas, tendem a ser financeiramente mais estáveis do que planos maduros nos quais o pagamento de benefícios requer um volume muito maior de recursos financeiros para liquidação desses compromissos. Se os planos foram bem administrados ao longo de sua vida, os recursos necessários para pagar os benefícios, mesmo quando o mesmo já estiver maduro e no período onde as receitas de contribuição já cessaram, estarão compondo o patrimônio comum e não haverá qualquer problema para manter o pagamento de todos os benefícios.

O quarto ponto a ser abordado diz respeito às premissas atuariais que todos os planos devem assumir. Como os planos fazem previsões de longo prazo sobre os diversos tipos de ocorrência que incidirão sobre seu funcionamento é necessário estabelecer parâmetros probabilísticos que afetarão seu desempenho ao longo do tempo. Os principais pontos que

devem ser considerados referem-se 1) à situação biométrica e a tábua de mortalidade de todos os seus afiliados, especialmente a longevidade e a esperança de vida de cada um e 2) às cláusulas econômicas e financeiras, particularmente a taxa de juro atuarial que permite antever o montante de receita que será possível realizar com a aplicação dos ativos disponíveis no mercado financeiro.

Como é possível perceber, este conjunto de condições faz com que os resultados atuariais das reservas e compromissos tenham uma dinâmica que faz com que o balanço atuarial de um determinado plano seja específico e se modifique a cada momento. Portanto, uma das mais importantes tarefas dos gestores dos planos de previdência é manter sua estabilidade e o controle de todos os riscos que possam ameaçar sua sobrevivência.

Como previdência é sinônimo de amparo na idade madura, seu cuidado é uma tarefa nobre e requer um elevado espírito profissional e de grande dedicação de toda a equipe de dirigentes e funcionários responsáveis por seu desempenho.

* * *

Uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), como o Cibrius, existe para cuidar do patrimônio que uma empresa, como é o caso da Conab, cria para assegurar a seus empregados uma aposentadoria complementar que permita que todos tenham um período pós vida laboral com adequado nível de renda e qualidade de vida. No caso das empresas públicas, formar um patrimônio financeiro para cobrir estes benefícios é uma tarefa dividida igualmente entre a patrocinadora e os participantes.

Da forma como é concebida, este tipo de organização pertence a cada um de seus participantes e tem o sentido essencial de coletividade. Todos fazem parte da mesma família. Sua administração, no caso do Cibrius, é delegada a participantes ativos e/ou aposentados que façam parte dos planos patrocinados pela Conab, que passam a compor os chamados órgãos estatutários, ou seja, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

Na composição desses órgãos, por meio de nomeação ou eleição, todos esses componentes recebem um mandato para serem os prepostos da comunidade de afiliados. Como prepostos devem cumprir, no período de seus mandatos, o disposto nos regimentos específicos que regulam seus deveres e obrigações. É uma missão que requer de seus interessados uma dose de desprendimento em prol do bem comum e um esforço cotidiano para que o patrimônio de todos esteja, permanentemente, protegido. Esta é a principal obrigação dos gestores e é referida como “dever de fidúcia”.

Como esta instituição deve persistir por muitas décadas, e as equipes de dirigentes devem renovar-se regularmente, esperamos que em nossa comunidade surjam interessados que se preparem para preservar o alto nível de desempenho que nosso Instituto tem conseguido ao longo de muitos anos.

Diretor Superintendente

“Prezadíssimos colegas Maura, Fernanda, Júlia, Teresa e demais membros pertencentes ao Cibrius.

Sinto-me honrada em pertencer, como beneficiária, do Instituto Conab de Seguridade Social - Cibrius.

Em todas as ocasiões que necessitei das colegas administradoras para esclarecimentos a respeito do referido empréstimo qual me foi concedido pelo Cibrius, obtive respostas positivas e bastante elucidativas.

Na hora que mais precisei de ajuda financeira, contei com a eficiência e prestimosidade indubitável de todos vocês.

Assim, dado a ação concisa, rápida e esclarecedora que me foi passada, inclusive com arquivos anexos, como a prezada colega Fernanda teve o trabalho de me conceder, só me resta agradecer o grande auxílio financeiro o qual todos vocês se mobilizaram para me ajudar com as suas disponibilidades profissionais.

Muito tempo passou.

Dentro das minhas necessidades, à época, fui suprida e amparada pelas minhas colegas através do Cibrius.

Agora, que precisei concluir essa etapa e precisava dos dados financeiros, deparei-me com colegas eficientes profissionais com imediatas informações, em tempo, pautada na disponibilidade de todos vocês, para me atender.

Assim, só me resta curvar-me diante de todas, agradecendo-as por tudo desde quando recorri há 3 anos passados até hoje, ao Cibrius através da ilustre colega Maura.

Nunca precisei esperar dias pelas respostas aos meus questionamentos. Os esclarecimentos me foram dados com uma eficiência singular.

Não posso esquecer que eu sou apenas uma entre muitos segurados, contudo ao precisarmos da elucidação de alguns questionamentos, a resposta, eficiente, é imediata. Isto me convence mais uma vez, que o Cibrius sempre me valeu à pena e me valorizou como beneficiária.

Parabéns!

Cleide Marisa de Andrade Caló Beneficiária do Cibrius
(COM MUITO ORGULHO)”

Participantes e assistidos: conte para nós a sua experiência com o Cibrius.

A interação nos mantém mais atuantes.

Entrem em contato pelo e-mail cibrius@cibrius.com.br ou pelo site www.cibrius.com.br





Aposentadoria normal e antecipada: saiba em que casos cada uma se aplica

Os três planos administrados pelo Cibrius - Conab, Conab Saldado e ConabPrev - têm regras diferentes para concessão de benefícios de aposentadoria. Veja quais se aplicam ao seu caso e se é elegível para requer um benefício de aposentadoria normal ou um benefício de aposentadoria antecipada.

Plano Conab

- a) Aposentadoria normal
 - Ter ao menos 56 anos;
 - Estar aposentado pelo INSS;
 - Não possuir mais vínculo com a patrocinadora (à qual esteve vinculado por pelo menos 10 anos);
 - Ter ao menos 60 contribuições ao plano (ou seja, 5 anos).
- b) Aposentadoria antecipada
 - Ter no mínimo 55 anos e 1 mês;
 - Ter completado o tempo de contribuição exigido pelo regulamento, que é 30 anos para mulheres e 35 anos para homens;
 - Ter completado o tempo de contribuição mínimo para conseguir a antecipada no regime de previdência oficial, que geralmente é de 25 anos para mulheres e 30 anos para homens.

Plano Conab Saldado

- a) Aposentadoria normal
 - Ter ao menos 56 anos;
 - Estar aposentado pelo INSS;
 - Não possuir mais vínculo com a patrocinadora (à qual esteve vinculado por pelo menos 10 anos);
 - Ter ao menos 60 contribuições ao plano (ou seja, 5 anos).
- b) Aposentadoria antecipada
 - Ter pelo menos 53 anos.

Plano ConabPrev

a) Aposentadoria normal

- Ter tido pelo menos 10 anos de vínculo com a patrocinadora;
- Ter realizado ao menos 120 contribuições normais mensais se for participante ou, no mínimo 60 se for participante fundador;
- Estar aposentado pelo INSS;
- Não possuir mais vínculo com a patrocinadora;
- No caso dos participantes fundadores, ter no mínimo 56 anos, e dos não-fundadores, 60 anos.

b) Aposentadoria antecipada

No plano ConabPrev, o benefício de aposentadoria antecipada obedece aos seguintes critérios de idade, de contribuição e de tempo de vínculo com a patrocinadora:

Participantes fundadores

Opção	Idade (anos completos)	Anos de vínculo ininterruptos com a patrocinadora	Quantidades de contribuições normais mensais*
a)	55	11	72
b)	54	12	84
c)	53	13	96

*Destinadas ao custeio do plano

Participantes não-fundadores

Opção	Idade (anos completos)	Anos de vínculo ininterruptos com a patrocinadora	Quantidades de contribuições normais mensais*
a)	59	11	132
b)	58	12	144
c)	57	13	156

*Destinadas ao custeio do plano

Os participantes dos planos só poderão acessar o seu benefício, resgatar suas reservas ou fazer portabilidade destas para outra entidade após perder o vínculo empregatício com a Conab. Tudo respeitando o regulamento do plano a que pertencem.

Conheça o Benefício Proporcional Diferido, válido para os três planos:

O Benefício Proporcional Diferido, ou BPD, é uma saída interessante para quem deixou de ter vínculo com a patrocinadora, mas quer usufruir de um benefício futuro na aposentadoria e cumpriu a carência mínima de três anos de vínculo ao plano, desde que não esteja elegível ao Benefício de Aposentadoria Normal e não esteja em gozo de nenhum outro benefício de renda continuada.

Ao optar pelo BPD e cumpridas as regras de carência, o pagamento das contribuições fica suspenso, sem que isso signifique cancelar a participação no plano. Ainda que o participante esteja desligado da patrocinadora, ao se aposentar, terá direito aos benefícios proporcionais ao tempo de contribuição, resultado de todo o montante, com os devidos reajustes, contribuído até o momento do desligamento.

Entenda como funciona:

Um participante rescinde seu vínculo empregatício com a patrocinadora, por exemplo, aos 54 anos de idade. Contudo, o plano só paga o benefício aos 56 anos. Assim, para que não tenha que continuar pagando contribuição normal, ele solicita o BPD aos 54 anos. O benefício é recalculado atuarialmente (nos planos ConabPrev e Conab; no plano Conab Saldado, o benefício já está recalculado, em virtude do saldamento) e o valor será mantido e atualizado anualmente, até que o participante complete os 56 anos e comece a receber.

Nesta situação, ele não pagará mais contribuição, mas a taxa administrativa será obrigatória entre a data do cálculo e a data do efetivo recebimento. Ele poderá ainda, optar por pagar as contribuições para cobertura dos benefícios de risco (invalidez e morte).

Quem tem direito e como requerer pensão em caso de óbito do titular

Existem dois tipos de previdência para o empregado da Conab: a Previdência Social (INSS) e a previdência complementar, o Cibrius. O participante do Cibrius contribui com percentual que incide em sua renda mensal, com aporte da Conab (patrocinadora) no mesmo valor, para garantir uma renda complementar à obtida com a aposentadoria pelo INSS. É importante ressaltar essa diferença, pois as regras de pagamento de benefício são distintas e os assuntos referentes ao INSS devem ser tratados no âmbito da Previdência Social.

Vamos falar sobre as regras de cada plano, no caso de concessão de benefício por morte do titular. Veja como funciona no Cibrius:

Plano ConabPrev: Em caso de óbito do participante ou do assistido no plano ConabPrev, a pensão por morte de renda continuada pode ser concedida aos beneficiários legais e/ou beneficiários designados. Na ausência destes, o saldo de contas será pago aos herdeiros, que deverão apresentar documento que comprove essa habilitação, conforme o Art. 4º, incisos e parágrafos do regulamento do plano.

Plano Conab Saldado: No Conab Saldado, a pensão por morte somente poderá ser concedida aos beneficiários legais: cônjuge/companheiro(a), filhos ou enteados menores de 18 anos, pessoas menores de idade ou maiores de 60 anos que sem recursos vivam a expensas do participante ou assistidos. O pecúlio poderá ser pago aos beneficiários legais ou, na ausência deles, aos designados caso estejam indicados pelo participante ou assistido, ou, caso não haja ninguém designado, será pago aos herdeiros mediante apresentação de alvará judicial.

Plano Conab: Os beneficiários aptos a receber a pensão por morte são assemelhados aos do Conab Saldado. Os beneficiários legais são cônjuge/companheiro(a), filhos menores de idade ou inválidos não amparadas por qualquer tipo de aposentadoria e pessoas menores de idade ou maiores de 60 anos ou inválidas que sem recursos vivam às expensas do participante ou assistido.

O pecúlio por morte poderá ser pago aos beneficiários legais ou, na ausência deles, aos designados indicados pelo participante ou aos herdeiros, mediante apresentação de alvará judicial. Aqueles com opção dupla, que estão no Conab Saldado e no ConabPrev, não têm direito a pecúlio.

Pensão por morte

A expectativa de vida dos brasileiros tem subido cada vez mais. De acordo com levantamento do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), em 2016 a média de vida dos brasileiros era de 75,8 anos - 72,2 anos para os homens e 79,4 anos para as mulheres - cerca de seis anos a mais em relação ao levantamento realizado no ano 2000.

Estamos vivendo mais e com mais qualidade, mas, mesmo assim, é inevitável a preocupação com a segurança da família no futuro. Por isso, recomendamos que seus dados cadastrais estejam sempre atualizados, especialmente em relação aos dependentes, e que a família esteja sempre orientada sobre o que fazer quando o participante vier a faltar. Em caso de óbito, o Cibrius deve ser comunicado, para que os procedimentos de concessão de pensão por morte sejam feitos.

Os beneficiários podem requerer a pensão da seguinte forma:

1. Acesse o site do Cibrius e clique na guia **“FORMULÁRIOS”** localizada no canto inferior direito da página;
2. Em seguida, clique no formulário específico de acordo com o(s) plano(s) a que o participante estava vinculado.
Ex: **“Solicitação de Benefício - Beneficiário”**;
3. Preencha todos os campos solicitados;
4. Clique no campo **IMPRIMIR** localizado no canto inferior esquerdo do formulário;
5. Assine e reconheça firma em cartório;
6. Além do formulário, deve vir anexado: atestado de óbito, certidão de casamento, comprovante de conta corrente ou poupança, comprovante de residência, cópia de documentos pessoais (RG e CPF) do participante e dos dependentes.
7. Envie ao Cibrius pelos correios no endereço **SCRN 706/707 Bloco D - Entrada 42 - Asa Norte - Brasília-DF -CEP: 70.740-640** aos cuidados da Área de Cadastro/Benefícios.
8. Qualquer dúvida, ligue para **0800 00609777, (61) 3031-5976 / 3031-5977 ou 3031-1152** e fale com Cleiton/Elisângela/Mickaias.

Como é composta a família Cibrius

Você sabia que a Conab não é a única patrocinadora dos planos administrados pelo Cibrius? É isso mesmo, além da Conab o Cibrius também é patrocinador!

E quem são os patrocinadores? São empresas públicas ou privadas que oferecem aos seus empregados um plano de previdência complementar em relação ao regime oficial. Essas empresas, quando instituem esses planos, passam a ser responsáveis por uma parte do custeio, arcando com a contribuição patronal de sua responsabilidade.

Quem paga

Patrocinadoras

- A patrocinadora, na condição de ente estatal que é o caso da Conab, contribui com no máximo, o mesmo percentual aportado pelo participante em relação a contribuição normal.
- O Cibrius, como empresa privada, patrocina, da mesma forma, seus empregados que também pertencem aos planos por nós administrados.

Conab e Cibrius realizam aportes mensais individuais para aqueles que ainda estão constituindo sua renda futura, ou seja, os participantes.

Participantes

Os participantes, tanto da Conab como do Cibrius, enquanto ativos, ou seja na sua vida laboral, contribuem mensalmente para seus respectivo planos.

Quem recebe

Existem também outros integrantes dessa grande família, que já usufruem do benefício, que são os assistidos, os beneficiários, os beneficiários designados ou herdeiros.

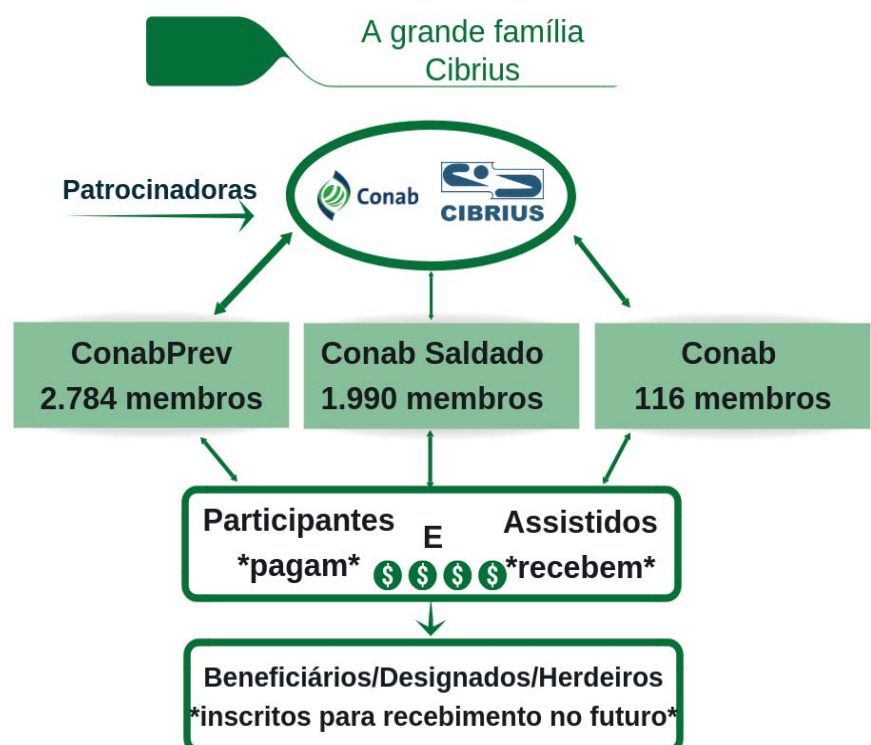
Assistidos - são aqueles que contribuíram de forma regular por todo o período da fase laborativa e já usufruem do direito de receber sua renda programada.

Beneficiários - são os filhos, cônjuge incluídos no plano pelo titular e que serão beneficiados com renda no caso de óbito do assistido.

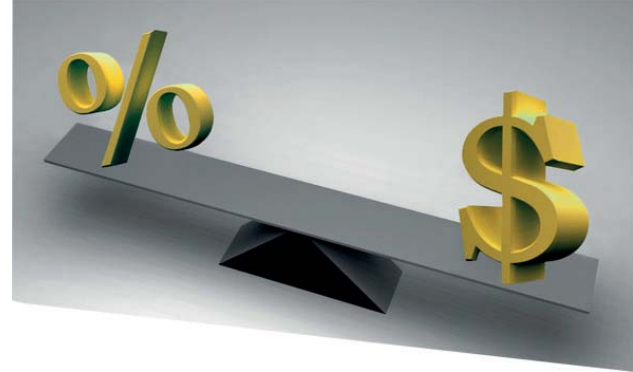
Beneficiários designados - são aqueles designados pela falta de um beneficiário com grau de parentesco.

Herdeiros - são aqueles que recebem quando o assis

Para melhor entender essa dinâmica, veja o quadro a seguir:



A Avaliação Atuarial nos planos de previdência



A Avaliação Atuarial é um estudo realizado por profissional legalmente habilitado em atuária e responsável técnico perante a legislação pelo equacionamento do resultado dos planos de benefícios previdenciários. Nos planos na modalidade de Benefício Definido (BD) - Conab Saldado e Conab - o estudo consiste na avaliação dos compromissos do plano frente ao seu patrimônio, adotando para isso, estudos estatísticos baseados em premissas e hipóteses testadas, e que devem estar em convergência com a realidade da população do plano avaliado. Este estudo é exigido pela legislação e possibilita verificar se os planos estão em equilíbrio patrimonial ou se apresentam resultado deficitário ou superavitário.

Caso apresentem déficit em alguma provisão técnica, o atuário deverá apresentar as medidas a serem adotadas para a seu equacionamento. Caso apresente superávit, deverá apresentar maneiras de distribuição. Cabe lembrar que a busca é sempre pelo equilíbrio. As formas de equacionamento de déficit e distribuição de superávit estão definidas na legislação vigente.

Para planos da modalidade de Contribuição Definida (CD), no nosso caso o ConabPrev, o tratamento é diferente: há o somatório das contas individuais que compõem o patrimônio do plano. Não há déficit a ser equacionado. Esse plano tem caráter individual, ou seja, cada participante tem a sua conta própria, nas quais são contabilizadas as contribuições pessoais e as realizadas pela patrocinadora em nome do participante, bem como a rentabilidade auferida. Após a aposentadoria, cada parcela é deduzida da conta individual.

Maturidade dos planos

Como já apresentado, o Cibrius administra três planos, Conab e Conab Saldado (BD) e ConabPrev (CD). Os dois primeiros são planos maduros, enquanto o ConabPrev, criado em dezembro de 2015, a partir do saldamento, é um plano jovem. A maturidade de um plano é medida de acordo com a proporção de participantes em atividade (ou seja, que contribuem para o plano, gerando entrada de recursos) *versus* a de assistidos (que recebem benefícios, o que significa saída de recursos). Quanto mais assistidos um plano tiver, mais maduro ele será. Normalmente, planos mais antigos são mais maduros que planos mais novos.

No plano CD, o ConabPrev, a idade média é de 55 anos; o plano está em renovação, pois é o único que admite novos participantes. Nos dois planos BD, Conab e Conab Saldado, a tendência é que se tornem cada vez mais amadurecidos, pois são fechados e não há renovação: o plano Conab, cuja idade média é de 73 anos, tem uma “população” reduzida, pois trata-se de um plano fechado durante o saldamento, cujos integrantes optaram por não migrar para os outros dois planos. No Conab Saldado, também não há possibilidade de ingresso de novos participantes, portanto não há contribuições previdenciárias, e existe uma grande “população” de assistidos. É um plano maduro e fechado, cuja idade média dos integrantes é de 67 anos. A média de idade geral (considerando todos os planos) é de 61 anos.

Pessoas acima de 60 anos representam 37,44% do total de integrantes do ConabPrev, 75,06% do Conab Saldado e 86,44% do plano Conab.

Número de pessoas por plano

Plano	Ativos	Autopatrocinados	Assistidos*	Total
Conab	9	0	109	118
Só Saldado	24	8	1355	1387
Só ConabPrev	1859	50	271	2180
Opção Dupla	504	3	99	606
Total	2396	61	1834	4291

*Aposentados + Pensionistas

Faixa etária por plano

Idade/Anos	Conab		Saldado		ConabPrev	
	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%
<30	1	0,85%	5	0,25%	153	5,49%
31-40	1	0,85%	4	0,20%	314	11,27%
41-50	1	0,85%	22	1,10%	179	6,42%
51-60	13	11,02%	466	23,38%	1097	39,38%
>60	102	86,44%	1496	75,06%	1043	37,44%
Total	118	100%	1993	100%	2786	100%
Total Geral	4897					

Observação: O total de pessoas administradas nos três planos é de 4.291. Como há integrantes de dois planos simultaneamente, o somatório de participantes é de 4.897.

Faixa etária

Faixa-Etária	Total CIBRIUS	%
<30	159	3,71%
31-40	319	7,43%
41-50	202	4,71%
51-60	1069	24,91%
>60	2542	59,24%
Total	4291	100%

Idade média por plano

Plano	Conab	Saldado	ConabPrev	Média Geral
Idade Média	73	67	55	61

Conheça a carteira de ativos de cada plano

A seguir, vamos apresentar a carteira de ativos de cada plano administrado pelo Cibrius, com dados consolidados até setembro de 2018.

Mas, o que são os ativos? São todos os bens e direitos acumulados de cada plano. E os recursos garantidores são a parcela dos ativos destinada à cobertura dos benefícios oferecidos pelos planos.

Plano ConabPrev (CD)

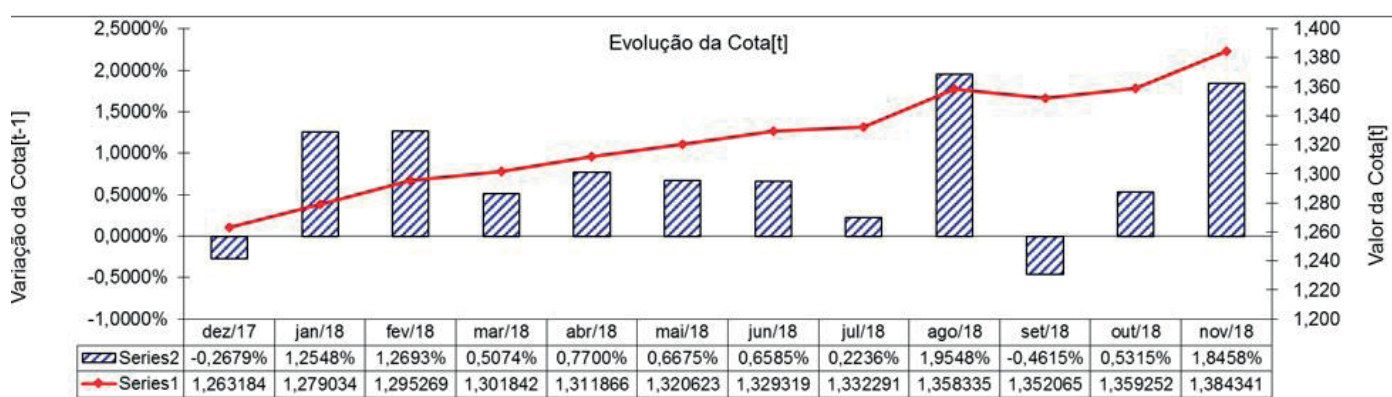
RECURSOS GARANTIDORES DAS RESERVAS TÉCNICAS					CONABPREV	CONABPREV				
					485.791.555,58	100,00				
DISPONÍVEL					32.642,02	0,01	Política de Investimentos	Resolução 4.661		
DISPONÍVEL SALDO *					32.642,02	0,01				
SEGMENTO - RENDA FIXA					355.881.735,51	73,26	70 a 100	0 a 100		
			ESP/TIPO	CONABPREV			OK	OK		
Cibrius FI RF					FI	319.807.179	355.881.735,51	73,26		
SEGMENTO - RENDA VARIÁVEL					37.904.014,48	7,80	0 a 10	0 a 70		
			ESP/TIPO	CONABPREV			OK	OK		
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / RV					FI	33.033.461	37.904.014,48	7,80		
SEGMENTO - ESTRUTURADOS					53.441.604,61	11,00	0 a 10	0 a 20		
			ESP/TIPO	CONABPREV			OK	OK		
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / Estruturado					FIM	46.574.516	53.441.604,61	11,00		
SEGMENTO - IMOBILIÁRIO					22.814.015,83	4,70	0 a 8	0 a 20		
FUNDOS IMOBILIARIOS					2.566.939,26	0,53	OK	OK		
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / FII HERMES					FII	2.237.095			2.566.939,26	0,53
EDIFICAÇÃO PARA USO PRÓPRIO					1.407.141,44	0,29	A enquadrar - 2030			
SHCGN CR Q. 706/7 BL. D Nº 42 SALAS 101 A 302 - DF					IMOV				1.407.141,44	0,29
EDIFICAÇÕES PARA ALUGUEL E RENDA					10.834.426,62	2,23				
SHN Q. 02 Lojas 142 e 150 Garvey Park - DF					IMOV				107.461,54	0,02
SIA CENT. COM. Lt 24/25 Quadra 4c					IMOV				758.625,64	0,16
SCLN 307 LJS 37, 39, 59, 65 e 69 - DF					IMOV				407.256,61	0,08
SHCGN CR Q. 706/7 BL. D Nº 42 TÉRREO E SUBSOLO - Centro Século XXI - Curitiba - PR					IMOV				2.802.948,95	0,58
SHOPPING CENTER									6.758.133,87	1,39
Conjunto Nacional de Brasília - DF					IMOV				6.812.343,66	1,40
DIREITO EM ALIENAÇÃO DE INVEST. IMOBILIARIOS									6.812.343,66	1,40
Imóvel CCI M.BRASIL					IMOV		1.193.164,85	0,25		
SEGMENTO - OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES 1.2.3.7.00.00.00.00.00					6.420.785,58	1,32	0 a 15	0 a 15		
EMPRÉSTIMOS					6.420.785,58	1,32	OK	OK		
Simples/Emergência					EMP		6.420.785,58	1,32		
OUTROS REALIZÁVEIS 1.2.3.9.00.00.00.00.00					124.703,62	0,03				
FUNDO ADMINISTRATIVO PGA 1.2.3.4.03.01.04.00.00					9.346.791,68	1,92				
EXIGÍVEL DE INVESTIMENTOS 2.1.3.0.00.00.00.00.00					174.737,74	0,04				

Plano Conab Saldado (BD)

RECURSOS GARANTIDORES DAS RESERVAS TÉCNICAS				CONAB SALDADO	SALDADO		
				666.802.787,59	100,00		
DISPONÍVEL				26.171,89	0,00	Política de Investimentos	Resolução 4.661
DISPONÍVEL SALDO *				26.171,89	0,00		
SEGMENTO - RENDA FIXA				502.997.695,34	75,43	70 a 100	0 a 100
			ESP/TIPO	CONAB SALDADO		OK	OK
Cibrius FI RF				452.010.479	502.997.695,34	75,43	
SEGMENTO - RENDA VARIÁVEL				44.838.078,64	6,72	0 a 10	0 a 70
			ESP/TIPO	CONAB SALDADO		OK	OK
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / RV				39.076.518	44.838.078,64	6,72	
SEGMENTO - ESTRUTURADOS				63.218.076,04	9,48	0 a 10	0 a 20
			ESP/TIPO	CONAB SALDADO		OK	OK
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / Estruturado				55.094.740	63.218.076,04	9,48	
SEGMENTO - IMOBILIÁRIO				34.911.609,68	5,24	0 a 8	0 a 20
FUNDOS IMOBILIÁRIOS				3.036.528,61	0,46		
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / FII HERMES				2.646.344	3.036.528,61	0,46	OK
EDIFICAÇÃO PARA USO PRÓPRIO				2.215.270,30	0,33		
SHCGN CR Q. 706/7 BL. D Nº 42 SALAS 101 A 302 - DF				IMOV	2.215.270,30	0,33	A enquadrar - 2030
EDIFICAÇÕES PARA ALUGUEL E RENDA				17.056.695,85	2,56		
SHN Q. 02 Lojas 142 e 150 Garvey Park - DF				IMOV	169.177,28	0,03	A enquadrar - 2030
SIA CENT. COM. Lt 24/25 Quadra 4c				IMOV	1.194.308,41	0,18	A enquadrar - 2030
SCLN 307 LJS 37, 39, 59, 65 e 69 - DF				IMOV	641.146,27	0,10	A enquadrar - 2030
SHCGN CR Q. 706/7 BL. D Nº 42 TÉRREO E SUBSOLO				IMOV	4.412.697,55	0,66	A enquadrar - 2030
Centro Século XXI - Curitiba - PR				IMOV	10.639.366,35	1,60	A enquadrar - 2030
SHOPPING CENTER				10.724.709,11	1,61		
Conjunto Nacional de Brasília - DF				IMOV	10.724.709,11	1,61	A enquadrar - 2030
DIREITO EM ALIENAÇÃO DE INVEST. IMOBILIÁRIOS				1.878.405,81	0,28		
Imóvel CCI MBRASIL				IMOV	1.878.405,81	0,28	A enquadrar - 2030
SEGMENTO - OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES 1.2.3.7.00.00.00.00				6.383.371,24	0,96	0 a 15	0 a 15
EMPRÉSTIMOS				6.383.371,24	0,96	OK	OK
Simples/Emergência				EMP	6.383.371,24	0,96	
OUTROS REALIZÁVEIS 1.2.3.9.00.00.00.00				204.105,53	0,03		
FUNDO ADMINISTRATIVO PGA 1.2.3.4.03.01.04.00.00				14.462.867,63	2,17		
EXIGÍVEL DE INVESTIMENTOS 2.1.3.0.00.00.00.00				239.188,41	0,04		

Plano Conab (BD)

RECURSOS GARANTIDORES DAS RESERVAS TÉCNICAS					CONAB BD	CONABBD	Política de Investimentos	Resolução 4.661
					12.332.396,82	100,00		
DISPONÍVEL					30.286,40	0,25	70 a 100	0 a 100
DISPONÍVEL SALDO *					30.286,40	0,25		
SEGMENTO - RENDA FIXA					10.939.317,05	88,70	OK	OK
Cibrius FI RF					9.830.435	10.939.317,05	88,70	
SEGMENTO - RENDA VARIÁVEL					299.952,05	2,43	OK	OK
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / RV					261.409	299.952,05	2,43	
SEGMENTO - ESTRUTURADOS					422.908,21	3,43	OK	OK
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / Estruturado					368.566	422.908,21	3,43	
SEGMENTO - IMOBILIÁRIO					427.190,18	3,46	OK	OK
FUNDOS IMOBILIARIOS					20.313,38	0,16		
Cibrius FI Multimercado Crédito Privado / FII HERMES					17.703	20.313,38	0,16	
EDIFICAÇÃO PARA USO PRÓPRIO					28.277,33	0,23		
SHCGN CR Q. 706/7 BL. D Nº 42 SALAS 101 A 302 - DF					IMOV	28.277,33	0,23	A enquadrar - 2030
EDIFICAÇÕES PARA ALUGUEL E RENDA						217.724,12	1,77	
SHN Q. 02 Lojas 142 e 150 Garvey Park - DF					IMOV	2.159,50	0,02	A enquadrar - 2030
SIA CENT. COM. Lt 24/25 Quadra 4c					IMOV	15.245,02	0,12	A enquadrar - 2030
SCLN 307 LJS 37, 39, 59, 65 e 69 - DF					IMOV	8.184,06	0,07	A enquadrar - 2030
SHCGN CR Q. 706/7 BL. D Nº 42 TÉRREO E SUBSOLO					IMOV	56.326,89	0,46	A enquadrar - 2030
Centro Século XXI - Curitiba - PR					IMOV	135.808,64	1,10	A enquadrar - 2030
SHOPPING CENTER						136.898,02	1,11	
Conjunto Nacional de Brasília - DF					IMOV	136.898,02	1,11	A enquadrar - 2030
DIREITO EM ALIENAÇÃO DE INVEST. IMOBILIARIOS						23.977,34	0,19	
Imóvel CCI M.BRASIL					IMOV	23.977,34	0,19	A enquadrar - 2030
SEGMENTO - OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES 1.2.3.7.00.00.00.00					41.511,75	0,34	OK	OK
EMPRÉSTIMOS					41.511,75	0,34		
Simples/Emergência					EMP	41.511,75	0,34	
OUTROS REALIZÁVEIS 1.2.3.9.00.00.00.00					2.469,59	0,02		
FUNDO ADMINISTRATIVO PGA 1.2.3.4.03.01.04.00.00					189.770,24	1,54		
EXIGÍVEL DE INVESTIMENTOS 2.1.3.0.00.00.00.00					21.008,65	0,17		



A definição das eleições e a perspectiva de continuidade das reformas fiscais pelo novo governo que toma posse no dia 1º de janeiro de 2019, levou a queda do risco país e a uma forte valorização dos ativos locais. Diante deste cenário mais construtivo, os preços dos ativos internos conseguiram encerrar o mês com excelentes resultados.

Em outubro as rentabilidades dos planos ConabPrev, Conab e Conab Saldado foram muito boas, superando com folga a meta atuarial. A cota do ConabPrev, válida para novembro, obteve ótima performance, resultando em uma valorização de 1,8458%.

O valor acumulado da cota, desde a instituição do plano, é de R\$ 1,384341.

Evolução patrimonial dos planos de benefícios

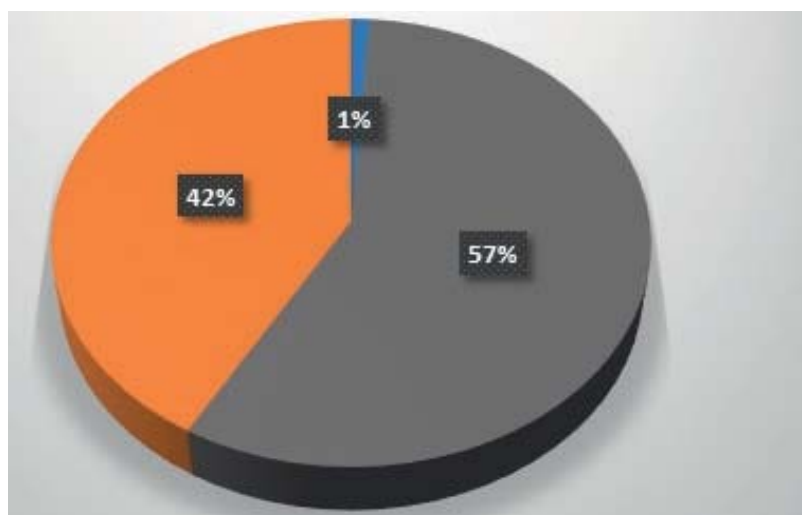
Faremos um retrospecto da evolução patrimonial dos planos administrados pelo Cibrius, a partir do saldamento do plano Conab até o momento atual.

Em dezembro de 2015, o plano Conab foi saldado e foram criados dois outros planos com patrimônios independentes. O patrimônio existente em 01/12/2015, sem inclusão da dívida da Conab (pós saldamento e migração), foram segregados da seguinte forma:

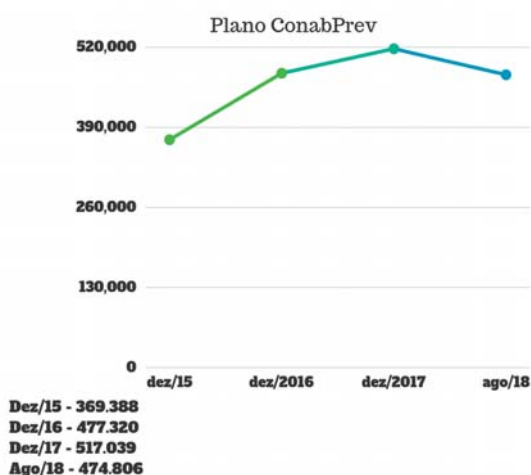
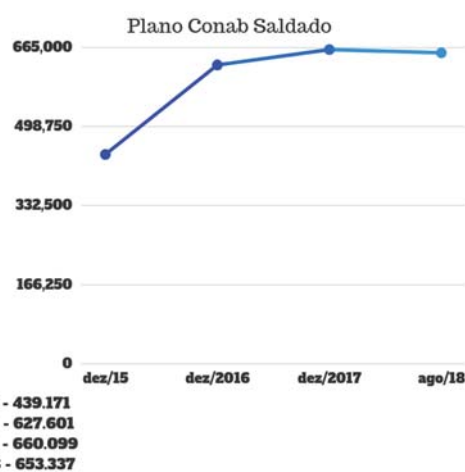
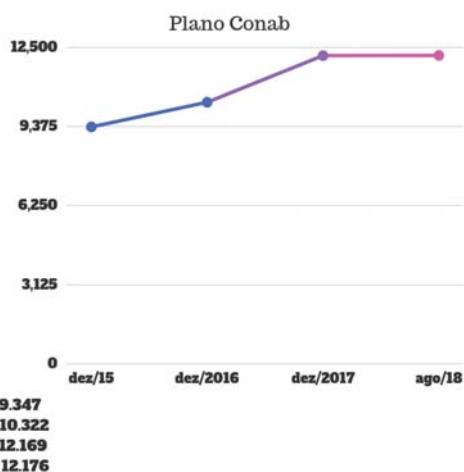
Patrimônio Líquido dos Planos de Benefícios Dez/15	R\$ mil
Plano Conab	9.347
Plano Conab Saldado	439.171
Plano ConabPrev	369.388
Total	817.905

A evolução patrimonial dos planos desde 12/2015, foi muito significativa, alcançando em agosto de 2018, o seguinte cenário:

Patrimônio Líquido dos Planos de Benefícios Ago/18	R\$ mil
Plano Conab	12.176
Plano Conab Saldado	653.337
Plano ConabPrev	474.806
Total	1.140.319



Isso significa dizer que de dezembro de 2015 a agosto de 2018, o crescimento patrimonial total dos planos alcançou a marca de 39,42%. Na página ao lado demonstramos a segregação patrimonial por plano.



Patrimônio Líquido dos Planos de Benefícios	12/2015	08/2018	Crescimento
Plano Conab	9.347	12.176	
Plano Conab Saldado	439.171	653.337	
Plano ConabPrev	369.388	474.806	
Total	817.905	1.140.319	39,42%

Se considerarmos a inflação do mesmo período medida pelo INPC-IBGE de 12,86% acrescido de taxa de juros real de 5% aa, temos o percentual de 29,02%, que se refere a meta atuarial a ser alcançada na evolução do patrimônio. Como o patrimônio cresceu 39,42% superamos a meta prevista, o que implica afirmar que os **planos obtiveram superávit financeiro no período analisado.**

Esse resultado é ainda mais significativo quando adicionamos todos os percalços e dificuldades que enfrentamos e que exigiram da gestão muito esforço e capacidade administrativa para superá-los.

Dentre as principais ocorrências de risco para os planos, podemos citar o Plano de Demissão Voluntária (PDV) da patrocinadora, que resultou na elevação da folha de benefícios de todos os planos, bem como, no pagamento de resgates e portabilidades. A dívida de responsabilidade da patrocinadora Conab que ainda não foi aportada, é um outro fator de fundamental importância nesse contexto.

O crescimento patrimonial nesse patamar demonstra a responsabilidade, transparência e competência na gestão dos ativos sob nossa responsabilidade. Esta foi uma análise da evolução patrimonial dos planos.

RECEITAS X DESPESAS

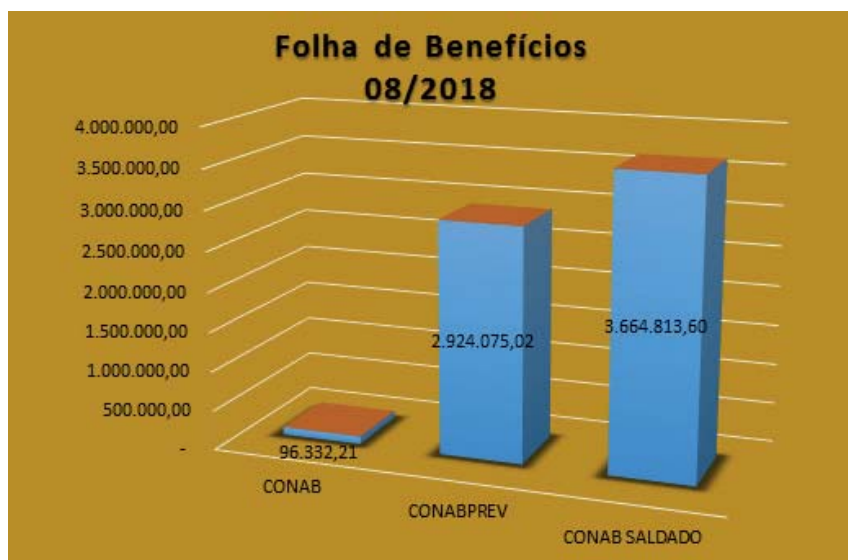
Agora passamos a analisar e demonstrar a relação entre as receitas de contribuição dos participantes ativos e as despesas com o pagamento dos benefícios dos assistidos.

- Os planos Conab (BD) e ConabPrev (CD) são os únicos que vertem contribuição normal. O plano Conab, com apenas nove participantes ativos arrecada uma média de R\$ 8 mil/mês. É um plano maduro em fase de extinção;
- O ConabPrev é um plano novo, em fase de constituição de reserva, em que as receitas de arrecadação giram em torno de R\$ 3,3 milhões/mês;
- O Conab Saldado (BD) é um plano maduro e fechado, em que os benefícios já estão previamente estabelecidos, e não mais recebe contribuição previdenciária, por isso não está demonstrado no gráfico abaixo:



Analisando os planos sobre o contexto de despesas previdenciárias, concluímos que:

- O plano Conab paga uma folha mensal de R\$ 96 mil/mês, com poucos assistidos em percepção;
- O plano Conab Saldado, embora não tenha receita de contribuição previdenciária, paga uma folha mensal em torno de R\$ 3,6 milhões/mês;
- O plano ConabPrev paga uma folha mensal em torno de R\$ 2,9 milhões/mês.



Analizando os fluxos da relação receita x despesa podemos concluir pelas informações acima que:

- Plano Conab obteve despesa maior que receita;
- Plano ConabPrev obteve receita maior que despesa;
- Plano Saldado: Só possui despesa.

Considerando os fluxos receita x despesa dos planos podemos afirmar que, mesmo com as despesas maiores que as receitas nos planos Conab e Conab Saldado, o equilíbrio atuarial está sendo mantido em razão da ótima performance dos investimentos. E o patrimônio cresceu desde o saldamento. O plano ConabPrev tem receita maior que despesa, pois está em fase de constituição de reserva por boa parte de seus participantes, portanto seu patrimônio cresceu também. A excelência na gestão do patrimônio dos planos é nosso maior desafio! Cumprir nossa missão, mantendo o equilíbrio atuarial e financeiro dos planos, e o pagamento pontual dos benefícios, é a nossa obrigação.

Lembramos que os números aqui apresentados se referem ao patrimônio constituído. A dívida não aportada não compõe estes números. Em que pese nossos esforços para manter os planos em equilíbrio financeiro e atuarial, o aporte das parcelas da dívida é fundamental para a solvência dos planos a longo prazo.

Temos sempre em mente que a gestão de recursos de terceiros é uma missão muito importante, de grande responsabilidade e que exige da entidade e de seu corpo técnico e diretivo, conhecimento, técnica e ousadia.

Estamos cuidando do seu futuro!

Pesquisa mostra que metade dos brasileiros viverá apenas do INSS na velhice

Quase metade (47%) dos brasileiros que ainda não se aposentaram espera contar com os recursos do INSS para se manter na velhice. Outros 12% declararam não saber de onde virá o sustento na aposentadoria. É o que mostra uma pesquisa realizada pelo Datafolha para a Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima), publicada no jornal Folha de S. Paulo.

“O planejamento financeiro para a aposentadoria é fundamental, principalmente no momento em que se discute o déficit da previdência pública, com a iminência de uma reforma nesse setor”, declarou Ana Leoni, superintendente de Educação e Informações Técnicas da Anbima. Grande parte dos aposentados depende da Previdência Social, como é o caso dos funcionários da Conab e Cibrius, pois estão subordinados ao regime celetista, porém a maioria conta com a possibilidade de planejar sua aposentadoria com os planos de previdência complementar administrados pelo Cibrius. Um plano de previdência complementar fechado garante maior estabilidade financeira depois da aposentadoria.

A pesquisa da Anbima apontou que o brasileiro que ainda não se aposentou acredita que suas despesas vão aumentar (46%) ou se manter (41%) na velhice, mas apenas 28% imaginam que seu padrão de vida será pior que o atual. “É preciso trazer à tona a realidade e alinhar as expectativas. Independentemente do que as pessoas esperam para o futuro, fazer uma reserva é o único caminho para que a tranquilidade tão desejada se torne realidade”, afirmou Ana Leoni.

Empregada e participante do Cibrius, Maura Valéria conta sua experiência como corredora

Olha eu aqui



“Comecei nas corridas em 2009 depois de ter sido acometida por problema de saúde. Já fazia atividade física em academia há muitos anos, mas não tinha a corrida como atividade.

No início, comecei correndo poucos quilômetros e não participava de prova oficiais. Um ano depois, iniciei nas provas oficiais e atualmente tenho a corrida como atividade complementar.

Treino no mínimo três vezes na semana, com distâncias que variam de 8 a 15 KM. Participo de provas oficiais e de treinos principalmente em trilha. As trilhas têm um grau de dificuldade maior, mas são as minhas prediletas, variando em distâncias de 12Km a 18Km.

A corrida é uma atividade que traz muitos benefícios, sendo os principais a melhoria da capacidade cardiorrespiratória, da disposição, da autoestima, da musculatura corporal, da força, do equilíbrio físico e mental, além de manter o peso sob controle.

A interação com outros corredores e grupos também é muito prazerosa, nos levando a novas amizades e novos desafios.

Além disso a corrida é uma atividade relativamente barata, por não exigir materiais e acessórios caros. Basta um bom tênis adequado a sua pisada, uma roupa adequada ao clima, uma avaliação médica que é fundamental, e pronto...pode sair correndo por aí!

Seja também um corredor, você só tem a ganhar!”

E você, qual o seu hobby? Conta para gente!

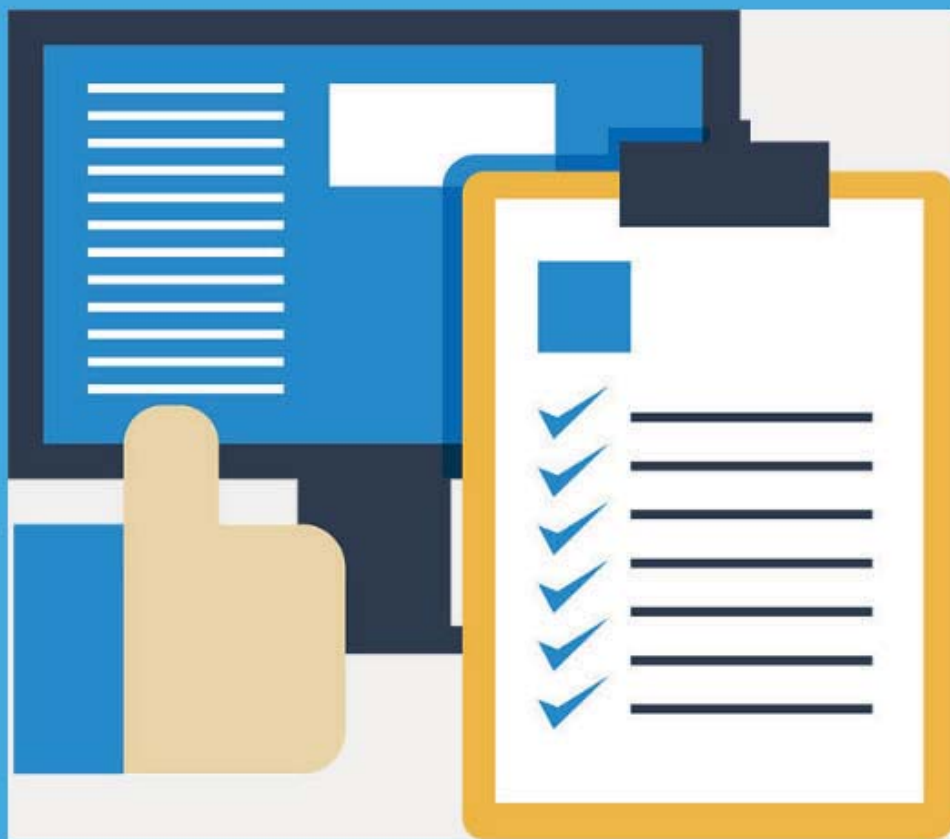
Encontre as respostas para as seguintes perguntas

- 1) Ano em que o Cibrius foi criado?
- 2) Quantos anos o Cibrius fará em 2019?
- 3) Qual das três empresas que se fundiram para a criação da Conab foi a primeira instituidora do Cibrius?
- 4) Qual o único plano que ainda recebe novos participantes?
- 5) Em que ano foi feito o saldamento?
- 6) O que significa a letra B da sigla BD?
- 7) Qual o nome de uma das patrocinadoras do Cibrius?
- 8) O Cibrius faz aniversário no mesmo dia em se comemora que data?
- 9) Qual o órgão que fiscaliza as entidades fechadas de previdência complementar?
- 10) Qual o comitê que contribuiu para que as regras e para que a legislação seja cumprida à risca?

1	1	0	2	0	1	5	4	D	L
C	9	F	8	J	K	Z	0	I	2
I	7	7	5	J	D	E	A	A	C
B	9	2	9	B	V	X	N	D	O
R	P	R	E	V	I	C	O	A	N
A	E	F	T	Ç	3	S	S	M	A
Z	T	E	T	O	2	U	Ç	U	B
E	I	W	U	C	1	I	R	L	P
N	C	Q	P	A	0	N	Y	H	R
X	A	U	A	P	O	W	O	E	E
W	6	X	T	A	S	Q	9	R	V
B	E	N	E	F	I	C	I	O	1
7	3	4	5	6	7	O	8	9	5
5	4	2	1	0	O	N	P	Q	D
B	A	V	E	H	T	A	X	Z	T
A	S	X	K	Y	O	B	9	3	Y

Resultado: 1) 1979; 2) 40 anos; 3) Cibrazen; 4) ConabPrev; 5) 2015; 6) Benefício Definido; 7) Conab; 8) Dia da Mulher; 9) Previc; 10) Ética

MANTENHA O SEU CADASTRO
SEMPRE ATUALIZADO



A ATUALIZAÇÃO DOS DADOS NA
PATROCINADORA **NÃO** PRESSUPÕE
ATUALIZAÇÃO DOS DADOS NO CIBRIUS

RESERVE DE 3% A 8% DO SEU SALÁRIO PARA UMA APOSENTADORIA TRANQUILA SEU DINHEIRO DUPLICA. A CONAB CONTRIBUI COM A MESMA PORCENTAGEM DO PARTICIPANTE.

VOCÊ E SUA FAMÍLIA FICAM AMPARADOS NO CASO DE SITUAÇÕES INESPERADAS COMO DOENÇA OU MORTE. PLANEJE SUA APOSENTADORIA COM A GENTE

Benefícios:

- Aposentadoria normal (com ou sem reversão em pensão);
- Aposentadoria antecipada (com ou sem reversão em pensão);
- Aposentadoria decorrente do Benefício Proporcional Diferido (com ou sem reversão em pensão)
- 13ª parcela do Benefício de renda continuada;
- Aposentadoria por invalidez (com ou sem reversão em pensão);
- Pensão por Morte de participante;
- Auxílio Doença.

