

Cibrius

em Foco

Ano 3 n.4 - 1º semestre de 2020

Conheça o novo Cibrius

Redução de despesas:
Cibrius toma medidas para
redução de impressos e
energia.

Pág 7

Home Office é adotado como
forma de prevenção à
COVID - 19.

Pág 8

Saiba os números do 1º
semestre no Cibrius.

Pág 15



Instituto Conab
de Seguridade Social
Sempre cuidando
do seu futuro

Ed. 4 - Jan a Junho | 2020

Cibrius em Foco

Sua revista semestral sobre previdência

índice

Pág **3** **Editorial**

Pág **4** **Novo custeio administrativo**

Pág **5** **Resolução CMN Nº 4.661
e a situação do edifício Sede Cibrius**

Pág **7** **Reduzindo despesas**

Pág **8** **Trabalhando em home office**

Pág **12** **A pandemia do novo coronavírus e
os impactos nos Planos de Previdência**

Pág **13** **A gestão dos investimentos diante
do cenário de crise econômica global**

Pág **15** **Cibrius em Números:**
- Arrecadação
- Beneficiários
- Resultado dos Investimentos

Pág **19** **Lei de Proteção de Dados - LGPD**

Pág **21** **Nossos canais e produtos - ConabPrev**

Expediente

Instituto Conab de Seguridade Social – Cibrius – www.cibrius.com.br

Diretoria Executiva:

Diretor Superintendente - Ângelo Bressan Filho

Diretor Financeiro - José Carlos Alves Grangeiro,

Diretora de Seguridade - Eugenia Maria Rocha de Oliveira

Conselho Deliberativo:

Presidente

Dalmo Mendes Vieira

Conselheiros

Cleide Edvirges Santos Laia

Bartira Machado Lopes

José Maria dos Anjos

José Carlos de Andrade

Luiz Carlos do Nascimento

Conselho Fiscal:

Presidente

Sebastião Luciano Nogueira

Conselheiros

Silvio José Venturoli Filho

Alfredo Luiz Brienza Coli

Jair Barcelos

Publicação realizada pela Área de Comunicação e Relacionamento

Renata Marques da Silva

Projeto gráfico e diagramação: Estúdio Nuvem

Endereço: SCRN 706/7 – Bloco D no 42 – Asa Norte – Brasília – DF – CEP 70 740-640.

Telefone: 0800 006 9777

E-mail: cibrius@cibrius.com.br

EDITORIAL

A revista “Cibrius em Foco” voltou e com muitas novidades!

Esta edição traz informações sobre as mudanças que o Cibrius está vivendo. Neste ano de 2020 completamos 41 anos de existência. Foram muitos desafios durante esse período, com muitas vitórias, mas temos ainda um longo caminho a percorrer.

Nosso intuito é nos conectarmos com você que já está conosco e, muito em breve, com outras pessoas que desejam investir em previdência privada, garantindo a elas um futuro com mais tranquilidade e segurança.

Apresentaremos aos participantes e assistidos do Cibrius notícias sobre o novo custeio administrativo e como estamos trabalhando para reduzir as despesas e maximizar nossos recursos e resultados, um pouco sobre o nosso trabalho home office, os impactos que os fundos de previdência estão enfrentando devido a pandemia do novo coronavírus e os desafios dos investimentos neste ano de 2020.

Além disso, divulgaremos informações importantes sobre as ações do Cibrius no que se refere a Lei de Proteção de Dados - LGPD e ainda, os números do Cibrius relativos aos beneficiários, aos os valores de arrecadação e performance dos investimentos.

Também apresentaremos, nesta edição, algumas novidades relacionadas ao processo constante de aprimoramento da comunicação com o nosso público – participantes, assistidos e pensionistas – para que estejam sempre bem informados, com transparência sobre todos os esforços da Diretoria Executiva, do Conselho Deliberativo e do corpo funcional do Cibrius no sentido de acompanhar o que há de mais moderno em planos de previdência privada e investimentos.

É um ano atípico, não podemos negar, mas estamos trabalhando para reduzir ao máximo os danos causados pela pandemia do novo coronavírus, que assola o mundo desde o início do ano.

Estamos sempre pautados nas melhores práticas de governança, dentre as quais o dever de comunicar, por diversos meios, com lisura e transparência.

Esperamos que apreciem a nossa revista digital.

Boa leitura!



Novo custeio administrativo

O Cibrius administra os planos de previdência complementar fechada patrocinados pela Conab (e também pelo Cibrius, em relação aos seus colaboradores). O segmento de previdência complementar tem crescido mais a cada dia e com ele, novos produtos são lançados a todo momento. Estamos sempre buscando formas de oferecer produtos e serviços condizentes com o praticado no mercado.

Em fevereiro deste ano um estudo foi realizado pela Área de Gestão de Riscos e Supervisão Atuarial do Cibrius para alteração nas taxas de carregamento e de administração, por meio das quais se obtém as receitas necessárias para o custeio administrativo da Entidade.

Em abril de 2020 passou a vigorar o novo plano de Custeio Administrativo do Plano de Gestão Administrativa, com as seguintes taxas:

- a) Zero de taxa de carregamento**
- b) 0,90% ao ano de taxa de administração**

Essa mudança é reflexo de um novo Cibrius, alinhado com as práticas do segmento de previdência complementar. Com uma taxa mais atrativa e competitiva no setor, estamos abrindo o caminho para a próxima etapa que é a captação de novos participantes, criação de novos planos de benefícios, e o conseqüente crescimento da população de participantes e dos patrimônios dos planos.



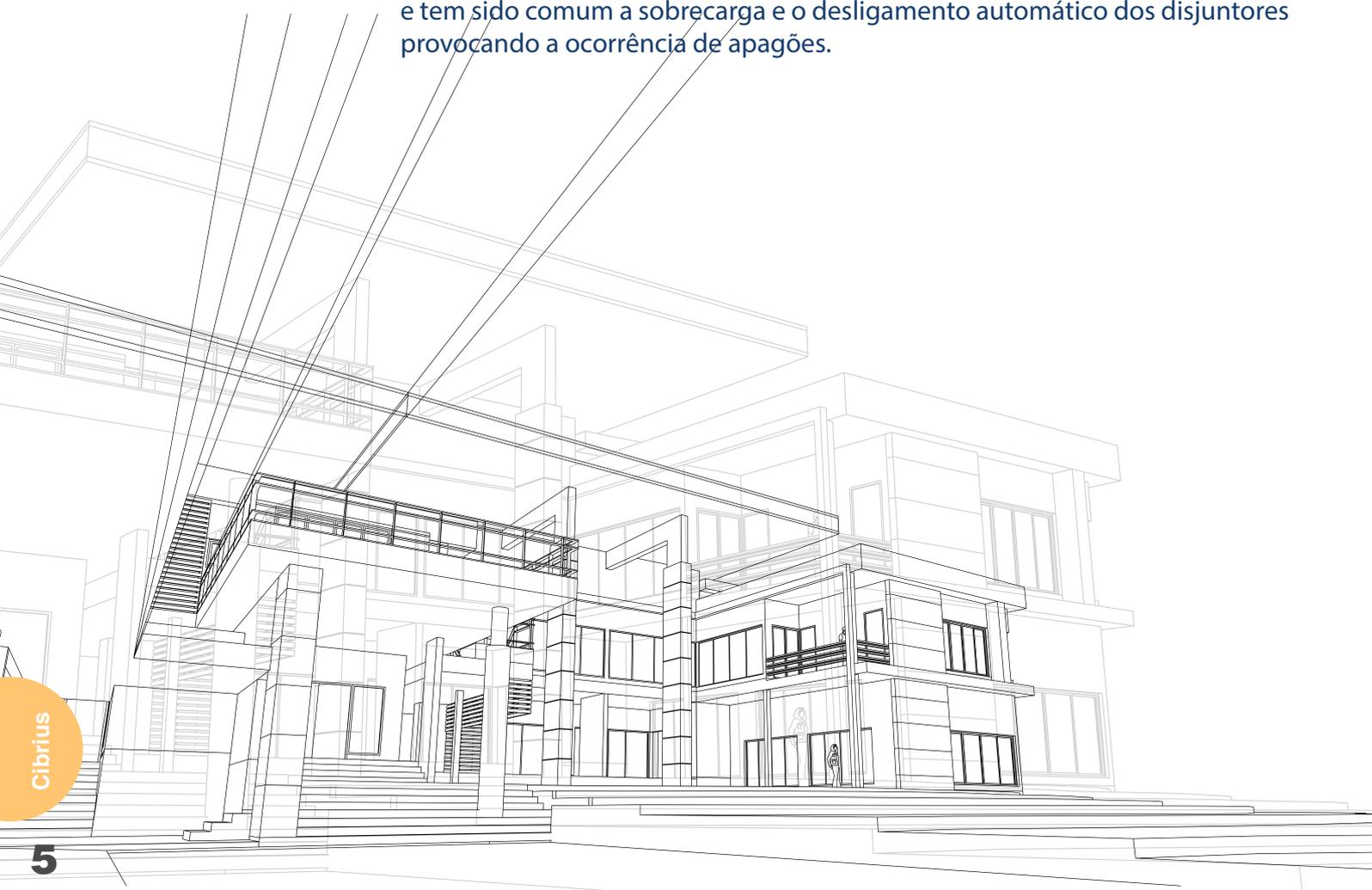
Resolução CMN Nº 4.661 e a situação do edifício Sede Cibrius

Nosso Instituto de Previdência Complementar nasceu em 1979 pela ação meritória de um grupo de idealistas da extinta Cibrazem e, depois de enfrentar grandes dificuldades ao longo de seus 41 anos conseguiu, especialmente depois da criação da Conab, e a chance de aumentar bastante o número de seus associados e de seu patrimônio, consolidar-se como um fundo de pensão de médio porte.

Em meados de 1981, a diretoria da época adquiriu o atual edifício, que passou a ser a sede da entidade. O edifício-sede está localizado em área central da cidade de Brasília e compõe-se de uma estrutura física com pavimento térreo e mais três andares e mantém, praticamente, a mesma conformação da construção original.

Após todos estes anos de uso o edifício apresenta sinais de desgaste e fadiga e seus problemas estruturais estão se tornando um risco para seus ocupantes.

O material do sistema de água e esgoto em sua maior parte é de ferro fundido e, nos anos recentes, tem apresentado frequentes rompimentos e vazamentos que trazem, além dos gastos de reparação, preocupação e desconforto para seus usuários. A rede elétrica envelhecida apresenta enrijecimento dos cabos e tem sido comum a sobrecarga e o desligamento automático dos disjuntores provocando a ocorrência de apagões.



Outra questão que chama a atenção liga-se à possibilidade de incêndio. Para a separação dos ambientes, como era comum na época, foram utilizadas divisórias tipo Eucatex que tem um elevado poder de propagação de fogo. Modernamente este tipo de material não é mais utilizado. Neste sentido, como qualquer edifício antigo, o mesmo não dispõe de sistema automático de reação a qualquer sinal de fumaça ou fogo; não existe passagem de emergência e tampouco portas tipo 'corta-fogo'. Na ocorrência de uma situação emergencial de fuga a evasão só pode ser feita pelas estreitas escadas disponíveis.

O atual elevador, bastante antigo, tem exigido manutenção constante e seu tamanho acanhado não comporta o transporte de cadeirantes, fato inadmissível para um fundo de pensão que recebe frequentes visitas de aposentados e pensionistas, muito dos quais em idade bastante avançada e com a saúde fragilizada, além de não atingir o terceiro andar do prédio, o que dificulta o acesso para os portadores de deficiência.

A reforma de um prédio com estas características necessita de vários meses para ser executada e requereria a mudança temporária de endereço com a locação de imóvel compatível com as nossas necessidades de funcionamento. Nas atuais condições, os cálculos preliminares indicam que o custo de modernização do nosso edifício-sede, além dos transtornos normais desse tipo de evento, ascenderia a valores bastante elevados.

A solução alternativa estaria na locação de outro espaço para a sede do Instituto e posterior alienação do atual edifício-sede. De acordo com a opinião dos profissionais consultados, esta área da cidade não é adequada para edifícios comerciais, porém teria todas as condições para ser transformado em edifício residencial. Dessa forma, sua venda não seria problemática.

É preciso lembrar ainda que, de acordo com a regra estabelecida pelo Conselho Monetário Nacional, em 25 de maio de 2018 por meio da Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 4661 todas as entidades fechadas de previdência complementar devem desfazer-se, até 2030, de seus imóveis, através de venda ou formação de um fundo imobiliário. Nestas circunstâncias, a reforma atual do prédio poderia tornar-se um ônus irrecuperável dentro de alguns anos, pois a mudança de endereço tornar-se-á uma exigência legal e terá que ser feita.

De todo o exposto pode-se depreender que vivemos um momento crucial na história de nosso Instituto e a atual diretoria, juntamente com o Conselho Deliberativo, está buscando a melhor solução financeira para um problema que não pode mais ser postergado.

Reduzindo despesas

O intuito do CIBRIUS é manter um plano contínuo de redução de custos.

E por isso a organização e planejamento já fazem parte da nossa rotina. Várias ações já foram implementadas no 1º semestre com o intuito de proporcionar a redução de custos. Tais medidas vêm sendo analisadas e já podemos constatar que as economias ocorreram de fato.

Embora o corte de gastos possa parecer pequeno em relação às despesas administrativas, ao longo do semestre observou-se uma diferença expressiva, pois a soma de pequenas ações gera grandes resultados.

Vamos te contar um pouco das ações que incorporamos ao nosso cotidiano:

- Redução de impressão

O Cibrius passou a reduzir o custo com material de escritório (papel), levando o colaborador a ter uma conscientização e responsabilidade ambiental e que resulta também na redução de custos.

Neste sentido, nossos colaboradores foram orientados a imprimir apenas documentos realmente necessários, dando preferência pela utilização dos dois lados da folha e procurando aproveitar rascunhos. Para auxiliar nesse processo, todo um trabalho de organização de arquivos digitais e backups vem sendo realizado, de modo que o colaborador se sinta mais seguro na salvaguarda dos seus arquivos e documentos, possibilitando a sua recuperação, quando necessária, de forma rápida e eficaz.

- Telefonia

Foram contactadas todas as operadoras de telefonia móvel, fixa e internet para negociação de valores contratados, tendo êxito na redução de valores e na ampliação dos serviços prestados.

- Energia elétrica e água

Outro ponto foi a otimização do consumo de energia elétrica com a aquisição de equipamentos economizadores de energia e do consumo de água com a individualização dos hidrômetros do edifício. Além das ações citadas visando a redução de despesas, outras ações estão em fase de estudo de forma a exercer um controle financeiro cada vez mais efetivo.

- Contratos de prestação de serviços

O Cibrius está fazendo uma minuciosa revisão dos seus contratos administrativos. Vários contratos de prestação de serviços foram substituídos por contratações com um custo menor, e para outros houve negociação e redução de valores. Como exemplo citamos a rescisão do contrato de impressão de contracheques. Os contracheques estão disponíveis em meio digital a todos os assistidos e colaboradores. Tal medida propiciou uma redução de custo anual de aproximadamente de R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais).

A prioridade para o Cibrius nesse aspecto foi a manutenção da qualidade e modernização do serviço, de modo a obter a satisfação dos nossos participantes e assistidos e facilitar a rotina dos nossos colaboradores.

Trabalhando em Home Office



O Cibrius instituiu a modalidade de teletrabalho em março deste ano. A medida possibilitou minimizar possíveis impactos de eventual agravamento da pandemia do novo coronavírus. Os empregados que foram para o home office assinaram um termo de adesão, no dia 30 de março de 2020. Esse termo vem sendo prorrogado e reavaliado até que se tenha um ambiente seguro para o público interno e externo. Neste momento é essencial preservar a saúde dos diretores e a saúde de todos os colaboradores. Como nosso grupo é pequeno, não podemos correr o risco de colapso na nossa capacidade operacional.

Para que este processo fosse implementado, foram realizadas algumas adequações pela área de Informática:

- **instalação de um sistema no celular de cada colaborador para espelhamento das chamadas do ramal, e nos notebooks um software que permite acesso à rede de forma remota.**
- **solução para vídeos conferências, já utilizada com êxito pelo comitê de investimentos. Com a utilização da ferramenta é possível conectar até 100 pessoas de forma simultânea.**
- **Implantação de assinatura eletrônica para facilitar o trâmite documental dispensando a necessidade de assinatura em documento físico, além de economizar com a produção de documentos impressos .**

Sem uma equipe disciplinada e comprometida com os resultados, e conectada com as melhores práticas do segmento, o trabalho em casa não teria o êxito esperado.

A Assessoria de Relacionamento pesquisou a opinião das colaboradoras Núbia e Maura para mensurar as perspectivas pessoais sobre essa nova modalidade de trabalho.

Confira depoimento e entrevista abaixo:

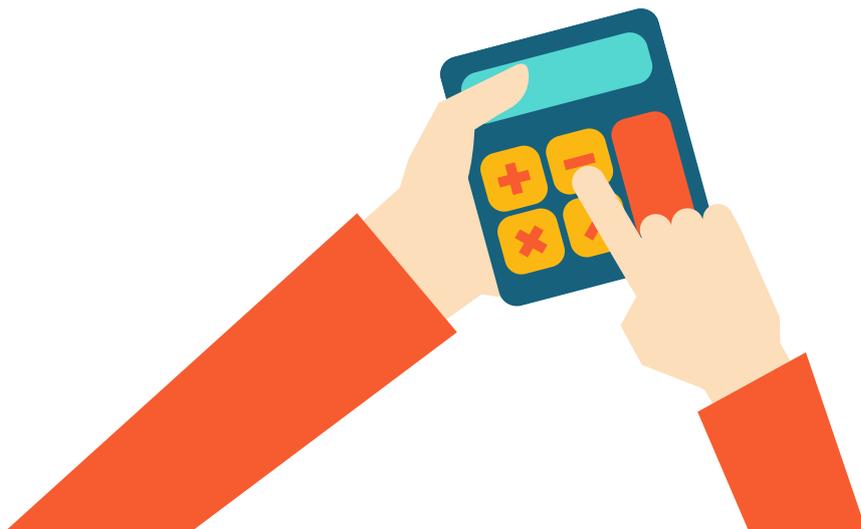


O novo coronavírus (COVID-19) circula o mundo, e chegou para nós no mês de março. Com o exponencial crescimento de casos e para tentar diminuir a transmissão, empresas do mundo todo adotaram o home office como prática de trabalho.

E para o Cibrius não foi diferente, pois tivemos que, rapidamente, por meio da nossa equipe de TI, criar as condições necessárias para que os colaboradores da Entidade pudessem, também, atuar em trabalho remoto. Apesar de uma excelente alternativa para o momento, essa modalidade de trabalho exige disciplina e comprometimento, tanto dos colaboradores quanto dos gestores, de modo a não prejudicar as rotinas de trabalho e a comunicação interna e externa. Decorridos 3 meses, já é possível afirmar que aprendemos uma lição: todos somos capazes de superar dificuldades e usar a crise como indutora da criatividade.

Com esse novo cenário de adaptações, podemos dizer que as expectativas foram superadas, pois os colaboradores, diretores e órgãos estatutários apresentaram um excelente desempenho. Todos os compromissos foram rigorosamente cumpridos, dentre eles os pagamentos dos benefícios dos assistidos, e o atendimento aos participantes por telefone, e-mail ou WhatsApp. Apesar de todos os desafios enfrentados, diariamente, com o isolamento social, a equipe está comprometida em cumprir a nossa missão com excelência, que é promover o bem-estar social dos participantes e assistidos, por meio da concessão de benefícios de renda programada e dos benefícios de risco.

Núbia Máximo dos Santos - Analista Administrativo



Entrevista



Quais obstáculos você se deparou com o trabalho em casa e qual solução encontrou para superá-los?

Para mim, um dos maiores obstáculos foi estabelecer regras para o trabalho remoto e manter um ambiente ideal para a estação de trabalho, pois em casa, geralmente não temos mobiliário adequados para cumprir a jornada de trabalho. Outra dificuldade foi que a família entendesse, que, embora você esteja em casa, seu tempo não está livre. Então procurei manter a rotina como se estivesse na empresa: acordo cedo, reúno meu material de trabalho, ligo o computador e início minhas atividades. Procuo não trabalhar na cama ou no sofá. Estou sempre na mesa, onde posso manter uma postura mais adequada. Procuo fazer as refeições e lanches nos horários de costume. Para facilitar a interação, criamos um grupo de WhatsApp com as colaboradoras da área que gerencio, para mantermos um contato mais estreito sobre as rotinas do dia a dia.

Quais foram os ganhos observados?

Bom, eu acredito que os maiores ganhos consistem em saber que podemos nos reinventar com as dificuldades! Saber que estamos dando continuidade ao nosso trabalho com a mesma qualidade de sempre, estando seguros em nossos lares e que somos capazes de lidar com mudanças profundas quando necessário. Embora sejam tempos difíceis, devemos ser gratos por termos a oportunidade de poder trabalhar em casa onde podemos conciliar nossas responsabilidades profissionais e pessoais.

O que achou da postura do Cibrius quanto ao home office?

Acho que a governança do Cibrius tomou uma decisão muito acertada, em linha com as determinações das autoridades de saúde em relação a pandemia e demonstrando total responsabilidade e cuidado com a saúde de todos nós e de nossos familiares, sem esquecer de disponibilizar o ferramental necessário para que pudéssemos manter a qualidade dos nossos serviços.

Qual aprendizado (pessoal ou profissional) tirou desse momento?

Acho que o maior aprendizado foi a valorização das pessoas. Somos seres sociais, não nascemos para viver isolados! Poder estar junto com meus colegas de trabalho, poder dar um abraço ou tomar um café quando o cansaço bate, poder nos reunir e discutir assuntos de trabalho e dar boas risadas de assuntos aleatórios, são coisas que têm muito valor. Quando tudo isso acabar, será muito bom poder voltar a fazer tudo isso. Espero que esse dia chegue em breve.

Maura Valéria dos Santos Castro
- Gerente de Cadastro e Arrecadação.

O CIBRIUS agora está no instagram!

Segue a gente lá!



@cibriusprevidencia



A pandemia do novo coronavírus e os impactos nos Planos de Previdência

A crise ocasionada pela disseminação da Covid-19 causa muitas dúvidas nos investidores, gestores e líderes governamentais. Apesar da grande tensão causada em todos os segmentos, especialmente na economia, a recomendação é manter a calma e ter prudência nos investimentos. É preciso evitar decisões impensadas e priorizar a visão no longo prazo, a crise não será eterna.

O momento é de prudência. A insegurança que estamos vivendo, com a queda dos mercados financeiros em todo o mundo, assusta especialmente a população brasileira, que vinha se recuperando aos poucos de uma crise econômica.

Por isso é fundamental manter o foco no planejamento futuro, voltado para a previdência complementar. Se houver necessidade de corte nas despesas, recomenda-se revisar as contas que podem ser retiradas sem prejuízo, priorizando a manutenção das contribuições ao plano de previdência, que representam a consolidação de um futuro com conforto e tranquilidade.

A Associação Brasileira de Entidades Fechadas da Previdência Privada - ABRAPP tem divulgado periodicamente notícias e entrevistas compartilhando as experiências e expectativas de lideranças, Governo, mercado financeiro e outras vozes importantes no segmento.



A gestão dos investimentos diante do cenário de crise econômica global

Em meio à crise mundial enfrentada nos últimos meses ocasionada pelo Covid-19, todo mercado financeiro acabou sofrendo, atingindo diretamente as carteiras de investimentos dos planos de benefícios do mercado institucional. Os mercados financeiros de todo o mundo já refletem os impactos dessa crise e, muito embora ainda existam incertezas quanto aos seus impactos a médio e longo prazo, várias medidas podem ser adotadas agora para melhorar a situação.

Os gestores do Cibrius não ficaram parados neste momento complicado, em março a carteira teve um grande impacto negativo em suas rentabilidades, porém foram feitas diversas medidas para minimizar os impactos gerados e impulsionar os resultados futuros, com a intenção de recuperar a variação negativa, além de mitigar os riscos. Destacamos que se observado os resultados acumulados dos últimos 12 meses (julho de 2019 a junho de 2020) as performances dos Planos de Benefícios Conab Saldado e o ConabPrev superaram a meta de rentabilidade, já o plano Conab BD acompanha de perto a meta.

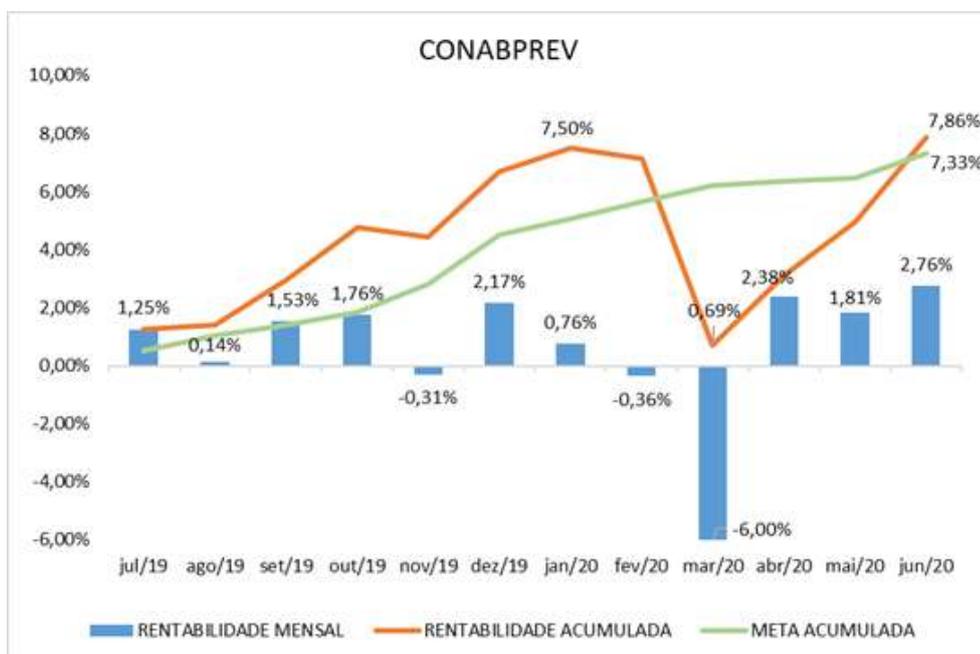
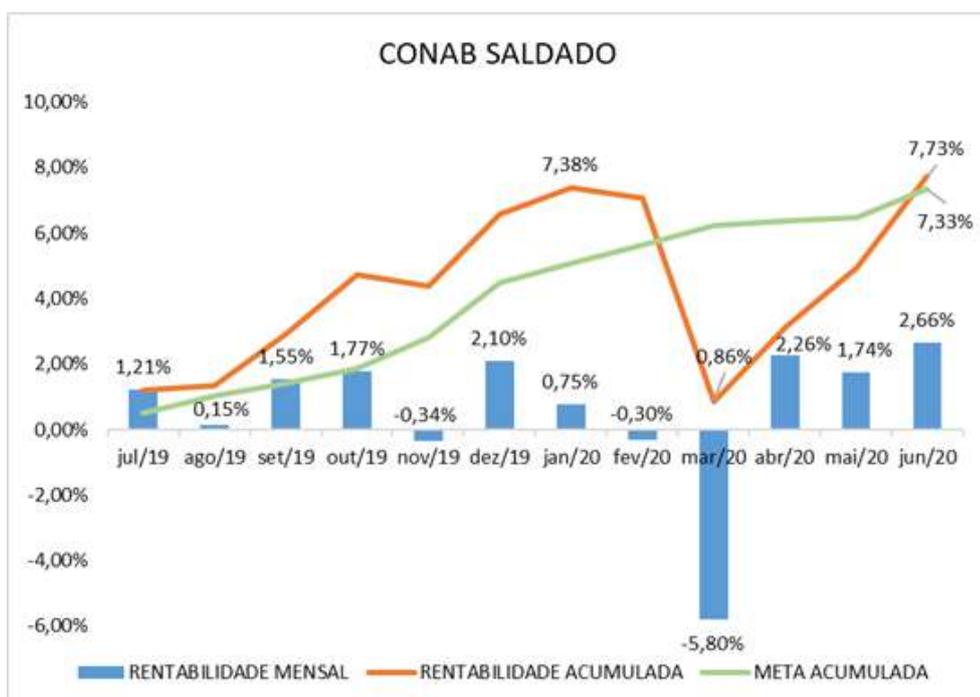
De março a junho de 2020 o Cibrius aproveitou um curto momento de estresse das taxas de juros dos Títulos Públicos Federais e foram vendidas as NTN-B's com prazos de vencimentos mais curtos, e que estavam apurando excelentes resultados desde a aquisição, gerando um excelente resultado para os planos e que não tinham a perspectiva de superar a meta no horizonte, para comprar aproximadamente 310 milhões de NTN-B's.

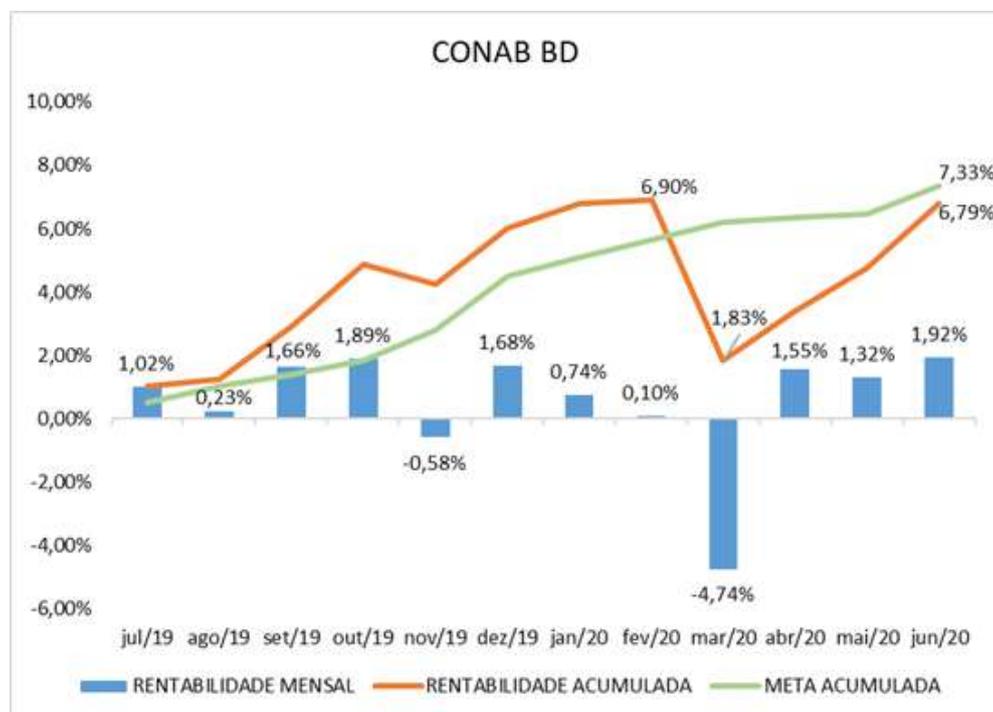
Os títulos adquiridos tem a principal característica de ter os vencimentos entre os anos de 2035 e 2055, com rentabilidade contratada acima das metas e com a intenção de mantê-los até o vencimento, aumentando consideravelmente a projeção de rentabilidade, sem expor a carteira a volatilidade e com o menor risco de crédito possível, pois tratam-se de títulos emitidos pelo governo, além de proporcionar recebimentos de juros semestrais, contribuindo para o fluxo de caixa do Instituto durante todo este período.

Foi adquirido também no segmento de Renda Fixa um DPGE (Depósito a Prazo com Garantia Especial) com a rentabilidade de IPCA+5,00% ao ano com o prazo de 2 anos, também reduzindo o risco de mercado e de crédito, tendo em vista que este ativo tem garantia de até R\$ 40 milhões pelo FGC (Fundo Garantidor de Créditos).

Além dos investimentos estratégicos em Renda Fixa, aproveitamos o momento onde o mercado de ações estava bastante descontado e decidimos rebalancear a exposição em Renda Variável, mercado de ações em Bolsa de Valores, onde buscamos otimizar a carteira, aumentamos o número de estratégias e aumentando os investimentos em 6 fundos de investimentos diferentes, em busca de diversificar a carteira, reduzir os riscos de concentração e aumentar o potencial de retorno dos Planos.

Depois de todos os movimentos táticos realizados, podemos observar o ótimo resultado agregado de abril e junho de 2020. Abaixo demonstramos a evolução em 12 meses dos três planos de benéficos administrados pelo Cibrius:





Cibrius em Números

O Cibrius possui atualmente 3 planos de previdência, sendo o Conab, Conab Saldado e Conab Prev.

Conheça as características de cada um deles:

Plano Conab:

Plano de Benefício Definido, contributivo, mutualista/solidário, fechado para novas adesões em dezembro de 2015, com população muito reduzida.

São 9 participantes ativos, mais 41 pensionistas e 39 aposentados que já usufruem de seus benefícios, ou seja, um total de 91 pessoas que fazem parte da família Cibrius!

Plano Conab Saldado:

Plano de Benefício Definido, não contributivo, mutualista/solidário, instituído e fechado em 12/2015, com população formada de participantes e assistidos migrados do plano Conab.

São 514 participantes e 6 autopatrocinados ativos, mais 447 pensionistas e 986 aposentados que já usufruem de seus benefícios, ou seja, um total de 1953 pessoas que fazem parte da família Cibrius!

Plano ConabPrev:

aberto a novos entrados!

Plano de contribuição definida, individual, contributivo, instituído em 12/2015, aberto à novas adesões. População de migrados do plano Conab e de novos entrados.

São 2.373 participantes e 41 autopatrocinados ativos, mais 18 pensionistas e 363 aposentados que já usufruem de seus benefícios, ou seja, um total de 2.795 pessoas que fazem parte da família Cibrius!

Arrecadação

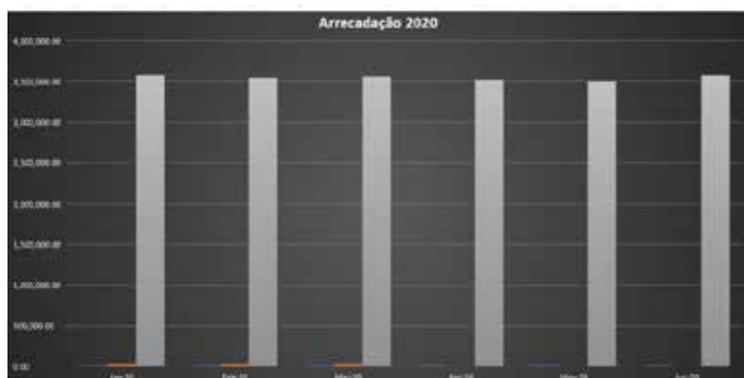
Confira a tabela com a arrecadação dos planos no período de janeiro a junho de 2020:

	Conab	Conab Saldado	ConabPrev
jan.-20	9.687,30	26.370,68	3.583.683,92
fev.-20	9.545,95	26.097,16	3.549.914,38
mar.-20	11.003,78	26.062,98	3.566.289,41
abr.-20	9.637,00	156,80	3.520.001,10
mai.-20	9.721,91	70,60	3.497.140,95
jun.-20	9.721,91	-	3.580.365,81
jul.-20			
ago.-20			
set.-20			
nov.-20			
13º sal/20			
dez.-20			
	59.317,85	78.758,22	21.297.395,57

Adesão ConabPrev

O plano ConabPrev é o plano de previdência do Cibrius que está aberto à novas adesões. No ano de 2020, no período de janeiro a junho, tivemos um total de 12 novos participantes que vieram somar e deixar a família Cibrius ainda maior!

Confira o gráfico abaixo:



Novas Concessões de Benefícios

Os benefícios concedidos pelos planos Conab Saldado e ConabPrev no período de janeiro a junho de 2020 somam 39 pessoas.

Confira a tabela abaixo:

	Plano Conab Saldado	Plano ConabPrev
Aposentadoria por tempo de contribuição	1	
Auxílio doença		15
Pecúlio por morte	7	
Pensão por morte	6	
Pensão por morte - prazo certo		3
Saldo de contas		7

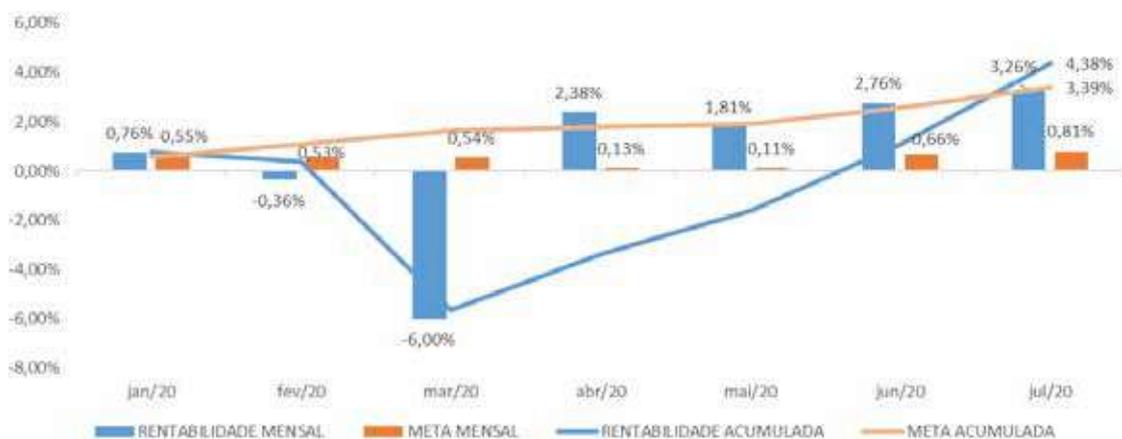
Obs: O Plano Conab não teve nenhuma concessão.

Resultado dos Investimentos

Após todos os movimentos táticos realizados no momento de crise causado pelo Covid-19, onde rebalanceamos a carteira de Títulos Públicos Federais, a carteira de Fundos Multimercados e também o segmento de Renda Variável, podemos observar a melhora do resultado agregado de abril e julho de 2020. Abaixo a evolução dos 3 planos de benefícios administrados pelo Cibrius no ano de 2020. No mês de julho os planos voltaram a superar a meta de rentabilidade no ano:



CONABPREV



CONAB BD



As estratégias vêm se mostrando muito bem-sucedidas, desde as novas alocações os planos de Benefícios do Cibrius estão obtendo ótimas performances frente as metas.

Estamos vivenciando um Cibrius cada vez mais forte.

Com essas mudanças tão importantes na carteira, observamos que temos os planos solventes, com equilíbrio atuarial e maior potencial de retorno dos investimentos.

Conheça o **ConabPrev**
e garanta um futuro tranquilo



Lei de Proteção de Dados - LGPD

Sabe aquele telefonema que recebemos de alguma empresa ou instituição, nos oferecendo bens ou serviços? Quem nunca passou por isso? Pois não foi acaso. De alguma forma essas empresas ou instituições tiveram acesso aos nossos dados cadastrais. Ou seja, nossos dados pessoais estão sendo expostos tanto online como offline! Contudo, essa prática está com os dias contados.

Após oito anos de debates, em 14/08/2018 foi sancionada a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) nº 13.709.

Todas as instituições, que de alguma forma coletam, utilizam, acessam, reproduzem, armazenam, avaliam e arquivam dados de uma pessoa, serão atingidos pela nova legislação. Uma profunda mudança de cultura interna das empresas e instituições e a necessária quebra de paradigmas serão fatores essenciais para que as exigências desse novo regramento possam alcançar o objetivo a que se propõe, e estabelecer no âmbito das empresas e instituições a segurança dos dados de seus clientes que é o verdadeiro pilar desse marco regulatório. Para os fundos de pensão não é diferente!

Com o avanço acelerado de novas tecnologias, e com a globalização, o armazenamento e tratamento de dados pessoais se tornam uma tarefa bastante complexa. Os fundos de pensão trabalham com “prestadores de serviços”, ou “parceiros” especialmente na área tecnológica (sistemas) que armazenam e tratam dados pessoais dos participantes. Essas empresas serão também corresponsáveis pela segurança desses dados. A mudança profunda da qual falamos acima vai desde a alteração dos contratos de prestação de serviços com esses parceiros, até uma provável alteração dos termos de adesão, que é o contrato entre os planos e os participantes vinculados a ele.

Salientamos que é considerado como dado pessoal qualquer informação que identifique ou possa identificar uma pessoa física, a exemplo de nomes, números, códigos de identificação, endereços, imagens (fotos), dentre outros.

Tratamento de dados é toda operação realizada com dados pessoais, tais como: coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração.

O Cibrius, como Entidade Fechada de Previdência Complementar – EFPC, está obrigado a seguir os ditames da LGPD, uma vez que trata os dados dos participantes ativos e assistidos dos planos de previdência que administra. Por essa razão, estamos realizando as ações necessárias para implementar, no âmbito da Entidade, todas as adaptações exigidas para o cumprimento da LGPD.

Não obstante as adaptações necessárias à nova lei, vale observar que o Cibrius está ciente de sua responsabilidade na guarda dos dados pessoais de seus participantes e assistidos, de modo que já são adotadas medidas internas quanto ao uso dos dados, exclusivamente, para a finalidade a que se propõem. A nova Lei entra em vigor em agosto/2020, porém, diante da pandemia do novo coronavírus, existem ações no Congresso Nacional com o objetivo de adiar a exigência legal para o próximo ano. Oportunamente estaremos aprofundando as informações sobre este importante tema que resguarda os direitos do nosso público! Aguardem!



Cibrius

41 um anos cuidando do seu futuro!

**Fique por dentro
das notícias semanais
do seu fundo de previdência.**

**Acesse nossos
canais de comunicação:**

-  Instagram: @Cibriusprevidencia
-  Youtube: CIBRIUSprevidencia
-  WhatsApp: (61) 9225 1275
-  Central Telefônica: 0800 006 9777
-  E-mail: cibrius@cibrius.com.br



RESERVE DE 3% A 8% DO SEU SALÁRIO PARA UMA APOSENTADORIA TRANQUILA SEU DINHEIRO DUPLICA. A CONAB CONTRIBUI COM A MESMA PORCENTAGEM DO PARTICIPANTE.

VOCÊ E SUA FAMÍLIA FICAM AMPARADOS NO CASO DE SITUAÇÕES INESPERADAS COMO DOENÇA OU MORTE. PLANEJE SUA APOSENTADORIA COM A GENTE

Benefícios:

- Aposentadoria normal (com ou sem reversão em pensão);
- Aposentadoria antecipada (com ou sem reversão em pensão);
- Aposentadoria decorrente do Benefício Proporcional Diferido (com ou sem reversão em pensão)
- 13ª parcela do Benefício de renda continuada;
- Aposentadoria por invalidez (com ou sem reversão em pensão);
- Pensão por Morte de participante;
- Auxílio Doença.

