

Cibrius^{em} Foco

2022
EDIÇÃO Nº 6

CAMPANHA DA ADEÇÃO **ConabPrev pelo Brasil**

Aposentar não é sinônimo
de 'envelhecer'

Custeio Administrativo:
A redução é a nossa
meta

Inovar para perpetuar :
Conheça os novos produtos
lançados em 2022

Plano Família, cada
vez mais perto!

Índice

Campanha da Adesão: ConabPrev pelo Brasil	06
Custeio Administrativo - A redução é a nossa meta	07
Inovar para perpetuar	08
Planejamento Estratégico	
Papo com Especialista	
Programa de Compliance e Integridade	
Sistema de Gerenciamento de Riscos	
Sistema Controle de Atividades	
Cenário Econômico	13
Cibrius em Números	16
Aposentar não é sinônimo de 'envelhecer'	19
Mulheres: lideranças que fazem a diferença	21
O conhecimento é a chave para o sucesso	23
Plano FamíliaPrev, cada vez mais perto	24

Cibrius Educa +

Uma boa educação financeira é uma das maiores bases para uma vida plena, uma vez que reflete em um maior aproveitamento, principalmente na sua aposentadoria

Não deixe de conferir a área Cibrius Educa + em nosso site e não perca nenhuma dica dos nossos especialistas no assunto!

Expediente

Cibrius – Instituto de Previdência Complementar – www.cibrius.com.br

Diretoria Executiva

Diretora Presidente - Eugenia Maria Rocha de Oliveira, Diretor de Investimentos e Finanças - José Carlos Alves Grangeiro e Diretora de Previdência - Maura Valéria dos Santos Castro

Conselho Deliberativo

Dalmo Mendes Vieira (presidente), Cleide Edvirges Santos Laia, André Vinagre Silva, Bartira Machado Lopes, José Carlos de Andrade e Luiz Carlos do Nascimento, Renato Antônio Henz, Jair Barcelos, Ana Carolina de Alvarenga Saldanha, Paulo Sebastião Pessoa e Vicente Teixeira Silva

Conselho Fiscal

Francisco Marcelo Rodrigues Bezerra, Rômulo Lacerda Fonseca, Sebastião Luciano Nogueira Silvio José Venturoli Filho, André Gomes Rios, Neidson César Freitas Nobre e José Augusto Vicarone

Publicação realizada pela ACRI – Área de Comunicação e Relacionamento Institucional

Responsável: Renata Marques da Silva
Analista e Assistente: Lucas Brandão e Pedro Paulo Deluque
Projeto gráfico e diagramação: Pedro Paulo Deluque

Endereço: Centro Empresarial Parque Brasília
SIG Quadra 1, Lotes 985/1055 - Asa Sul, Brasília - DF, 70610-410
Segundo andar, sala 203.

Telefone: 0800 006 9777

E-mail: cibrius@cibrius.com.br

2022 foi um ano de muitas conquistas, em especial pelas campanhas realizadas por todo o Brasil, virtualmente, para divulgação do [Plano ConabPrev](#). Questões orçamentárias não nos impediram de realizar um trabalho direcionado a cada público, levando conhecimento e aprendizado sobre a previdência complementar, e sobre o Plano ConabPrev, que é um valioso produto previdenciário oferecido pelas patrocinadoras e administrado pelo Cibrius sanando dúvidas daqueles que já fazem parte da nossa família e daqueles que ainda não aderiram mas que são potenciais participantes dessa importante ferramenta de poupança previdenciária patrocinada.

Estivemos presentes nas lives, em consultas virtuais, e-mails e telefonemas, onde nossas equipes permaneceram sempre a postos, criando um ambiente confortável e transparente para que cada colaborador da patrocinadora Conab pudesse entender os benefícios oferecidos pelo plano e ter a real percepção da importância da previdência complementar como complemento de renda da fase dos pós emprego.

O Cibrius tem vivenciado um momento único, de muito crescimento e inovação. Nossa principal motivação é você, e neste sentido, estamos sempre em busca de novas soluções para melhor atendê-lo, seja com a criação de produtos comunicacionais que facilitem o entendimento do tema Previdência Complementar, fomentando o processo de educação financeira e previdenciária, seja pela presença constante nas redes sociais, e a criação de grupos de trabalhos com equipes técnicas específicas e qualificadas para cada projeto, promovendo a redução de taxas de custeio administrativo para o participante, entregando excelentes rentabilidades, elaborando e atualizando diversas normas e manuais, contratando ferramentas tecnológicas e sistemas, elaborando o planejamento estratégico, e concretizando as etapas iniciais para a implementação do [Plano FamíliaPrev](#), tudo isso para fortalecer e expandir a nossa Entidade fazendo chegar ao maior número de pessoas a possibilidade de fazer parte desse importante e fundamental regime de previdência.

Plantamos hoje o que queremos colher em um futuro muito próximo, tudo isso porque você merece.

Boa leitura!

Campanha da Adesão

Plano ConabPrev pelo Brasil



A 1ª Semana da Adesão foi um evento muito importante, sendo o pontapé inicial para promoção do plano ConabPrev pelo Brasil, ela aconteceu em outubro de 2021, de forma presencial na Conab Matriz – DF.

Em 2022 mudamos a abordagem, mas com a mesma dedicação! Embora não fosse possível estar em todas as regionais, as equipes do Cibrius estiveram atuantes em vários eventos durante todo ano, que contaram com lives pelo YouTube, consultas virtuais, telefonemas, e-mails. Foram inúmeros atendimentos e muitas adesões novas. Inicialmente começamos com as regionais e, como forma de aprimorar a estratégia a partir de julho passamos a atender por região do Brasil.

As regionais eram comunicadas previamente aos dias de campanha, um material gráfico era encaminhado ao superintendente, e solicitada comunicação na intranet da Conab incentivando os não participantes a se juntarem nessa ação!

Um e-mail foi criado especificamente para receber as dúvidas: aderir@cibrius.com.br

Um e-mail foi criado especificamente para receber as dúvidas: aderir@cibrius.com.br

Embora a entrada no plano possa ocorrer a qualquer tempo, nesses eventos nos voltamos com muita atenção para cada empregado que precisa conhecer mais sobre a importância da previdência privada, e como ela pode trazer segurança e planejamento para o seu futuro.



Custeio Administrativo

Em 2020, o Cibrius iniciou o processo de redução progressiva do custeio administrativo com reflexos efetivos na queda do custo para cada participante, assistido e patrocinadores. Naquele ano, o Instituto zerou a taxa de carregamento e passou a utilizar somente a taxa de administração, reduzindo a alíquota de custeio para 0,90% ao ano.

De lá pra cá o Cibrius vem adotando um eficiente processo de gestão do PGA, o qual tem início na elaboração do orçamento anual, desenvolvido a partir do planejamento das ações do Instituto para o exercício seguinte, levando-se em conta os critérios legais, de necessidade, de fortalecimento da Entidade, de urgência e de custo-benefício. Ao longo de cada ano, os gastos administrativos são acompanhados pelo Conselho Fiscal do Cibrius e pela própria Entidade, com o uso de instrumentos de gestão, como indicadores de desempenho do PGA e avaliação de riscos do PGA.

Na elaboração do Orçamento para 2023 estudos de eficiência operacional indicaram que mais uma vez há espaço para reduzir a taxa de custeio administrativo.

Esse é um resultado prático que demonstra uma gestão comprometida com os recursos dos participantes, sempre visando as melhores decisões para garantir um futuro próspero e seguro aos nossos associados!

Vigência: Abril/2023

Novo percentual: 0,80%

Inovar para perpetuar

Novos produtos

O Cibrius está sempre em movimento, e vem trazendo novidades fazendo crescer não apenas a sua reserva, mas também o seu interesse por previdência complementar, afinal, daqui alguns anos, será ela a sua fonte de renda e de uma vida tranquila e segura

Nosso lema é manter uma comunicação transparente, acessível e funcional. Desde os últimos lançamentos, como a presença em todas as redes sociais, Instagram, Facebook, Youtube e LinkedIn, e os vídeos educativos Cibrius Educa, Cibrius em Casa, Facilita, Atendimento Via Whatsapp, Boletins de Rentabilidade, já estamos recebendo retorno muito positivo dos participantes e assistidos que nos acompanham.

E não parou por aí! **2022 foi incrível!** Vem conhecer novos conteúdos e produtos para informar, inovar e assim perpetuar a nossa história.



Planejamento Estratégico

Uma das conquistas mais extraordinárias do ano! Ele nos mostra para onde queremos ir e qual o melhor caminho para chegar ao nosso destino.

Com a vigência de 2022 a 2026, ele traz como metas para a Entidade:



Planejamento Financeiro: promover uma gestão eficiente dos investimentos e uma política de racionalização de despesas administrativas, mantendo administração austera e comedida utilizando indicadores de desempenho;



Satisfação dos nossos clientes: fidelização dos nossos clientes, com o oferecimento de novos produtos previdenciários, bem como, novos canais de atendimento com foco na satisfação do nosso público;



Valorização do nossa Equipe (pessoas): manter um quadro de profissionais motivados, buscando cumprir os objetivos estratégicos previstos;



Melhoria na Governança: dar continuidade às ações de implantação de melhores práticas de governança corporativa no Cibrius.

Leia o documento na íntegra no site



O quadro voltou em 2022, e voltou com tudo, publicado mensalmente, sempre no finalzinho do mês! A proposta do Papo com o Especialista é explorar as habilidades, conhecimentos e expertise dos profissionais do Cibrius para levar informações úteis ao público.

O tema é sempre livre e todos os colaboradores são convidados participar, é preciso apenas que o conteúdo seja voltado para área de atuação daquele profissional ou para o segmento de previdência privada.

Essa seção aqueceu as equipes, que além de se atualizarem, também levam conhecimento com técnicas, desafios, inovações, normas, práticas, teorias ou processos que acontecem dentro da Entidade!

Confira alguns dos temas mais lidos:



Programa de Compliance e Integridade

O Conselho Deliberativo aprovou um importante instrumento de gestão o qual estabelece mecanismos de prevenção, detecção e resposta a desvios de conduta. Logo após a sua aprovação, a diretoria organizou um evento para o lançamento do programa.

O evento contou com a presença do Dr. Antônio Carlos Vasconcellos Nóbrega, presidente da Comissão de Ética Pública da Presidência da República que ministrou a palestra “A cultura da ética e integridade no ambiente corporativo”, logo após Christiano Fernandes, gerente da Área de Compliance do Cibrius, e Tiago Braga Moreira, Analista de Compliance, apresentaram o Programa de Compliance e Integridade.



Este programa estabelece princípios e pilares que devem ser seguidos por toda Entidade, como:

Comprometimento da Alta Administração: a alta administração do Cibrius demonstra seu compromisso fortalecendo uma cultura organizacional que valorize a integridade deixando claro que não tolera condutas incompatíveis com princípios e valores éticos;

Gestão de riscos e controles internos: o Cibrius possui o processo de gestão de riscos devidamente estabelecido (identificação, avaliação e análise de riscos) visto que qualquer organização precisa conhecer muito bem os seus riscos e consequentemente atuar proativamente na implementação de controles internos, tornando assim seus processos mais seguros e eficientes e contribuindo para o atingimento dos objetivos estratégicos;

Comunicação e treinamento: para o Cibrius, é fundamental que a entidade tenha um processo efetivo de comunicação e treinamento. Logo, realiza periodicamente eventos para comunicar e treinar os colaboradores sobre temas relacionados à ética, integridade e compliance;

Canal de denúncias: é imprescindível que a organização tenha implementado um canal de denúncias que garanta o anonimato e que possua independência de atuação. Nesse sentido, essa ferramenta está prevista para ser implantada em breve no Cibrius de forma que o presente pilar seja efetivo;

Due diligence: antes de contratar um terceiro é preciso realizar um processo de levantamento prévio de informações com o objetivo de conhecer a contraparte e mitigar o risco reputacional, já que o contratado irá atuar em nome do Cibrius;

Código de Conduta e Políticas de Integridade: o Instituto possui um código de conduta que estabelece os princípios e valores do Cibrius e quais as condutas são aceitas e vedadas. Tal documento é fundamental e serve como norteador das condutas dos colaboradores.

Sistema de gerenciamento de riscos

O Cibrius contratou um novo sistema de gerenciamento de riscos, que visa identificar, avaliar, controlar, mitigar e monitorar os riscos, contribuindo para a manutenção da solidez, solvência e perenidade dos planos de benefícios administrados pela entidade, garantindo o atendimento dos interesses dos participantes e assistidos, bem como com o cumprimento das estratégias de gestão



Área de Gestão de Riscos (dá direita para esquerda): Paulo Henrique Bragança, Flávio da Cruz, Paloma Maria Benelli e Yuri Marques.

“Tudo na vida é gerenciamento de risco, não sua eliminação”

- Walter Wriston

Cenário Econômico dinâmico e os impactos nos Planos de Previdência

A economia brasileira iniciou o ano com uma perspectiva positiva, principalmente pela retomada da atividade econômica. As projeções do mercado indicavam uma desaceleração da inflação, que havia encerrado o ano anterior acima dos dois dígitos, mas em níveis acima da alta dos preços no período pré pandemia. O início de um confronto entre a Rússia e a Ucrânia no começo do ano foi um dos principais fatores para a escalada da inflação nas principais economias, desregulando as cadeias de produção e elevando o preço das commodities como petróleo e o gás natural. Diante disso, A inflação persistente e o aperto monetário global marcaram o ano de 2022.

O avanço da inflação na Europa decorreu principalmente do aumento do custo da energia em razão da diminuição da oferta motivada pelas sanções impostas pela União Europeia à Rússia como resposta aos ataques contra a Ucrânia. Nos Estados Unidos, o cenário externo de guerra elevou o preço dos combustíveis acelerando a inflação que atingiu seu maior patamar em 40 anos. Além disso, o mercado de

trabalho americano se mostrou resiliente ao aperto monetário imposto pelo Fed – Federal Reserve (Banco Central dos Estados Unidos) e criou vagas além das projeções do mercado, pressionando a inflação pela demanda. O temor de uma recessão nas economias movimentou o mercado, os Estados Unidos apresentaram queda no PIB por dois trimestres consecutivos entrando na chamada recessão técnica, porém o mercado de trabalho aquecido e baixas taxas de desemprego distanciam esse cenário do horizonte de curto prazo. Na China, a reabertura da economia pelo relaxamento das políticas de covid zero deve fortalecer o PIB, que desacelerou em 2022 por conta dessas medidas restritivas e por uma queda no mercado imobiliário. As pressões inflacionárias e as políticas contracionistas adotadas pelos Bancos Centrais fizeram com que a performance dos investimentos no Brasil e no mundo fosse afetada, num cenário que apresentou grande volatilidade nas diversas classes de ativos.

O desempenho misto dos mercados financeiros no exterior e no Brasil, além da escalada da inflação, impactaram negativamente

A economia brasileira iniciou o ano com uma perspectiva positiva, principalmente pela retomada da atividade econômica. As projeções do mercado indicavam uma desaceleração da inflação, que havia encerrado o ano anterior acima dos dois dígitos, mas em níveis acima da alta dos preços no período pré pandemia. O início de um confronto entre a Rússia e a Ucrânia no começo do ano foi um dos principais fatores para a escalada da inflação nas principais economias, desregulando as cadeias de produção e elevando o preço das commodities como petróleo e o gás natural. Diante disso, A inflação persistente e o aperto monetário global marcaram o ano de 2022.



Os eventos ocorridos durante o quarto trimestre de 2022 tiveram impacto significativo nos planos do Cibrus, que até outubro estavam superando as metas atuarias/índices de referência, porém o sentimento de incerteza do mercado financeiro decorrente das críticas do governo ao teto de gastos, aos debates sobre a PEC da transição e a composição da equipe econômica, em conjunto com fatores do cenário externo, impactaram negativamente as classes de ativos e trouxeram um sentimento altista para os juros e inflação em 2023.

A gestão dos investimentos diante de um cenário de volatilidade na economia brasileira

A dinâmica inflacionária e a alta dos juros foram temas centrais em 2022, impactando o mercado financeiro e consequentemente os investimentos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. No Brasil, o aumento da inflação, impactada principalmente pelos preços de alimentos e bebidas, fez com que o teto da meta fosse extrapolado novamente e como resultado desse cenário, o COPOM – Comitê de Política Monetária realizou aumentos consecutivos na taxa de juros como forma de frear a inflação.

No primeiro semestre, o mercado financeiro absorvia a volatilidade intensificada pelos altos níveis de inflação, a política contracionista dos Bancos Centrais das principais economias mundiais e o temor de uma recessão nos Estados Unidos, após este apresentar queda no PIB em dois trimestres consecutivos entrando na chamada recessão técnica e pela análise do mercado sobre os efeitos do aumento dos juros na economia, aumentaram a aversão ao risco.

Enquanto isto, o Cibrius manteve o foco no longo prazo, com o objetivo de

captar oportunidades de investimentos que garantam bom retorno e melhor controle do risco do portfólio dos Planos de Benefícios.

Nesse sentido, aumentamos as nossas alocações em Título Públicos Federais, as Notas do Tesouro Nacional tipo B (NTN-B), com vencimentos entre 2024 e 2060 e com taxas superiores à meta atuarial/índice de referência. Lembrando que além de contribuir com boa rentabilidade por todo período de alocação, as NTN-B's pagam juros semestrais e ajudam nos pagamentos de benefícios de curto prazo. Além das alocações em Renda Fixa, o Cibrius elaborou estudo aprofundado sobre alocações em Ações, segmento de Renda Variável, resultando no rebalanceamento dos fundos de investimentos em carteira e o ingresso de três novas estratégias ao portfólio, com foco em ter resultados mais consistentes mesmo em período que o Ibovespa apresentar resultados negativos.

No segundo semestre, a inflação no Brasil foi arrefecida por medidas adotadas pelo governo para reduzir os impostos sobre

combustíveis e energia, o que ocasionou três meses de deflação, que consiste na queda dos preços dos produtos e serviços. A deflação apresentada influenciou na decisão do Banco Central em encerrar o ciclo de alta da taxa Selic, que à época estava em 13,75% e assim permaneceu até o final do ano. As expectativas baixistas sobre os juros, em função da decisão do Banco Central em manter a taxa Selic neste patamar, impulsionaram o Ibovespa, com o mercado projetando o início do ciclo de quedas.

O cenário político e fiscal foi destaque nos últimos meses do ano, em função das eleições presidenciais. O novo presidente eleito trouxe debates a sociedade, como o teto de gastos e os impactos da PEC da transição, para bancar despesas como o Bolsa Família, o Auxílio Gás, a Farmácia Popular e outras políticas públicas, fizeram os agentes do mercado financeiro projetar maiores pressões inflacionárias para os próximos anos e consequentemente a necessidade de permanecer com a taxa de juros básica da economia em patamar mais elevado.

Nesse cenário, o Cibrius deu prosseguimento as estratégias propostas no primeiro semestre, e aumentou ainda mais a alocação em títulos públicos. Ao todo, em 2022 o Cibrius adquiriu aproximadamente R\$ 238 milhões em NTN-B's, com a taxa média de aquisição de IPCA+5,78% ao ano. A posição total de títulos dos Planos do Cibrius, carteira própria em dezembro de 2022, fechou em R\$ 1,038 bilhão. Para o ano de 2023, o aumento das incertezas fiscais com as eleições, as questões geopolíticas inflacionárias internacionais, o aperto monetário nos EUA e a postura hawkish do Bacen em manter a Selic elevada para conter a inflação contribuem com a manutenção do alto grau de volatilidade do mercado acionário brasileiro vivenciada nos últimos meses.

Na economia doméstica, a trajetória da política fiscal ainda é bastante incerta. No curto prazo, o atual governo tem questões importantes a decidir para esta gestão. Tais decisões geram impactos significativos no mercado, por exemplo as decisões sobre: a política monetária do Banco Central; o regime de metas de inflação, bem como a independência do Bacen; reajuste do salário-mínimo; entre outras questões relevantes para o componente fiscal.

Atualmente, quando se observa a curva de juro real (Curva das NTN-B's) vemos uma inclinação negativa do vértice de 2024 até o vencimento 2032, se mostrando ascendente do vencimento 2035 até o 2060. Assim, toda a curva permanece com taxa real superior a 6% em formato de "U", este formato da curva corrobora com o entendimento de que o mercado atualmente está precificando um risco fiscal elevado.

A economia brasileira é resiliente e forte, porém a manutenção dos juros básicos da economia em patamares elevados por longos períodos podem trazer um desaquecimento da atividade econômica em 2023. A menor oferta de crédito, a maior inadimplência e a desaceleração global são fatores que poderão contribuir com a desaceleração econômica do Brasil, no entanto esses impactos podem ser reduzidos se houver medidas para o controle do risco fiscal, bem como uma agenda consistente de crescimento para o país.



A volatilidade que afetou os mercados em 2022 trouxe desafios e oportunidades para os investidores. O cenário econômico ainda se mostra desafiador, o Cibrius continuará com a estratégia de buscar alocações em ativos que garantam um bom retorno ao portfólio dos planos de benefícios, avaliando os riscos envolvidos, e, desta forma, possibilitando a manutenção de um fluxo financeiro consistente e saudável para seus Planos de Benefícios.





Cibrius em Números

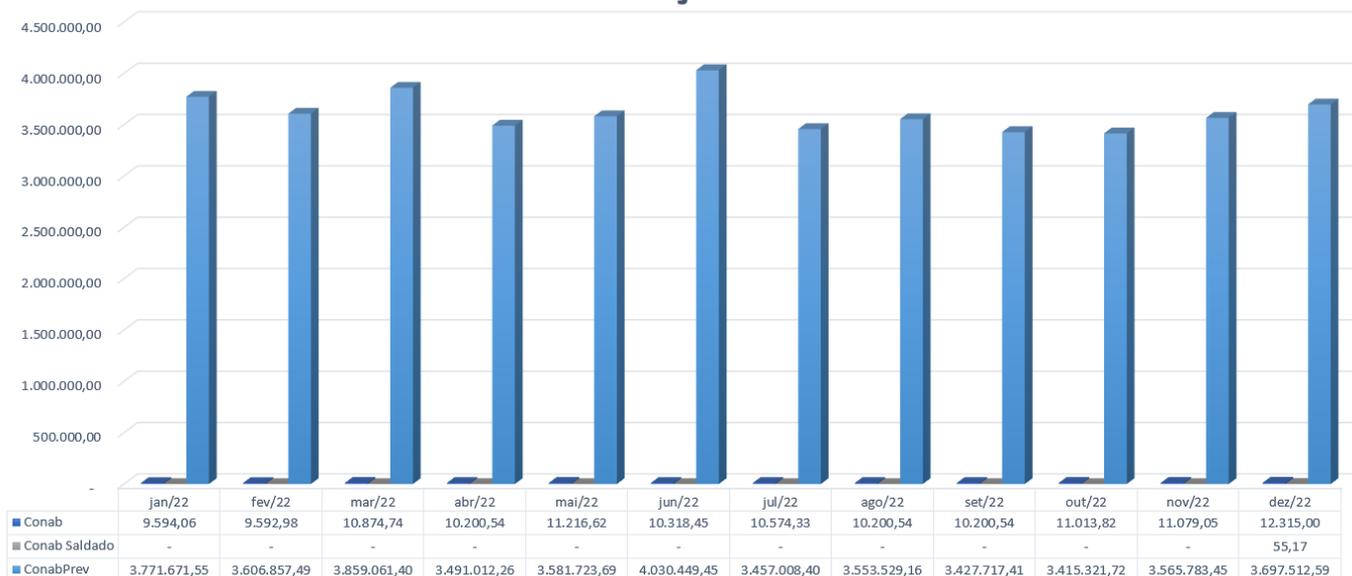


Confira a seguir o crescimento do Cibrius, em números, das adesões, arrecadações, concessões de benefícios e população dos planos no ano de 2022:

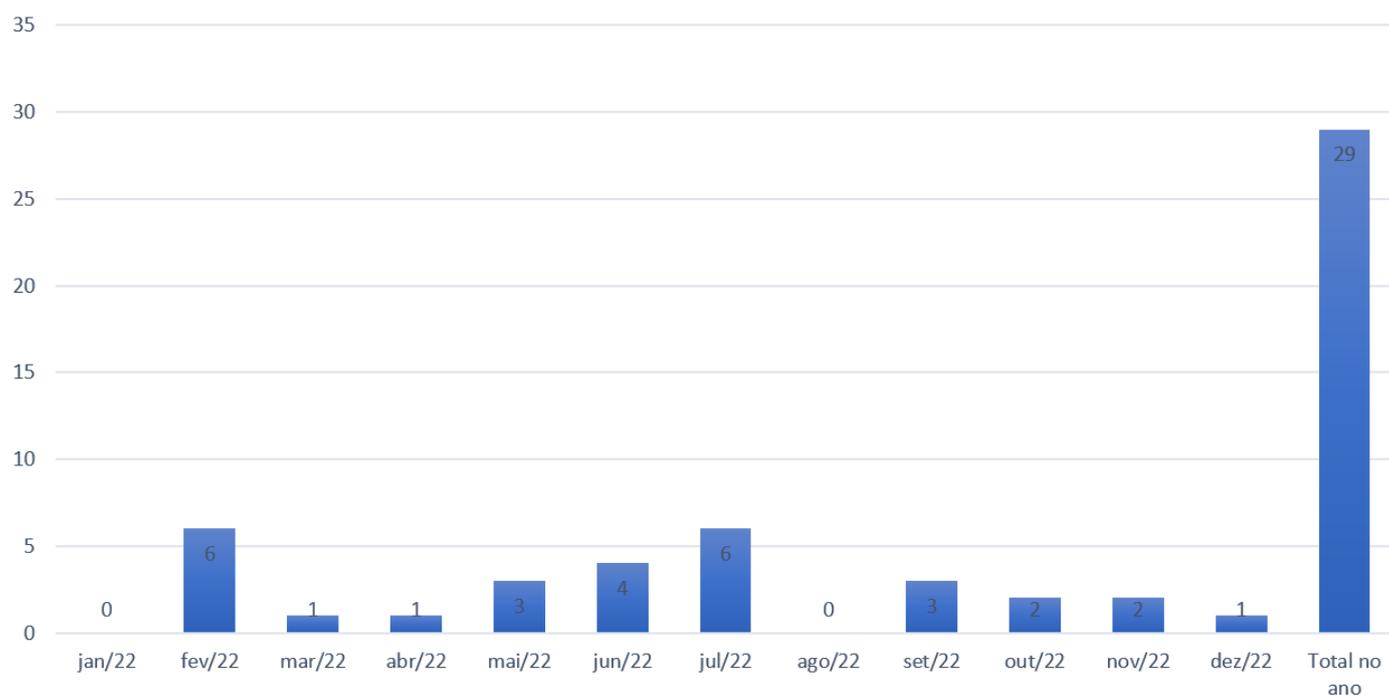
	Conab	Conab Salgado	ConabPrev
jan/22	9.594,06	-	3.771.671,55
fev/22	9.592,98	-	3.606.857,49
mar/22	10.874,74	-	3.859.061,40
abr/22	10.200,54	-	3.491.012,26
mai/22	11.216,62	-	3.581.723,69
jun/22	10.318,45	-	4.030.449,45
jul/22	10.574,33	-	3.457.008,40
ago/22	10.200,54	-	3.553.529,16
set/22	10.200,54	-	3.427.717,41
out/22	11.013,82	-	3.415.321,72
nov/22	11.079,05	-	3.565.783,45
dez/22	12.315,00	55,17	3.697.512,59
13º.2022	10.302,25		3.313.180,19
Total	127.180,67	55,17	43.457.648,57



Arrecadação 2022



Adesões ConabPrev 2022



Número de participantes e assistidos por Plano

NÚMERO DE PARTICIPANTES E ASSISTIDOS/2022 - PLANO CONAB

SEGMENTO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PARTICIPANTES	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
ASSISTIDOS (APOSENTADOS)	36	33	32	32	32	32	32	32	31	31	31	31
PENSIONISTAS	42	42	42	42	42	42	42	42	43	43	43	43
AUTOPATROCINADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	87	84	83	83	83	0	83	83	83	83	83	83

NÚMERO DE PARTICIPANTES E ASSISTIDOS/2022 - PLANO CONAB SALDADO

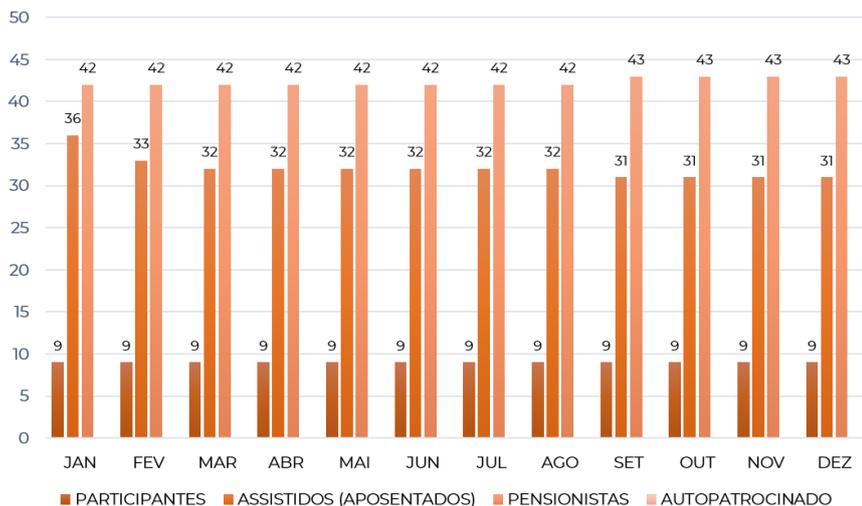
SEGMENTO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PARTICIPANTES	501	480	465	461	455	455	452	446	446	445	443	443
ASSISTIDOS (APOSENTADOS)	934	953	967	970	969	965	964	966	963	956	957	954
PENSIONISTAS	478	481	483	483	485	488	489	493	495	471	471	470
AUTOPATROCINADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.913	1.914	1.915	1.914	1.909	1.908	1.905	1.905	1.904	1872	1.871	1.867

NÚMERO DE PARTICIPANTES E ASSISTIDOS/2022 - PLANO CONABPREV

SEGMENTO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PARTICIPANTES	2.367	2.372	2.254	2.232	2.226	2.227	2.224	2.213	2.209	2.198	2.192	2.191
ASSISTIDOS E AUXÍLIO DOENÇA	348	348	408	419	359	283	283	295	296	297	300	299
PENSIONISTAS	15	15	14	15	14	14	15	15	15	17	14	13
AUTOPATROCINADO	39	38	40	37	34	27	26	24	24	23	22	20
TOTAL	2.769	2.773	2.716	2.703	2.633	2.551	2.548	2.547	2.544	2.535	2.528	2.523

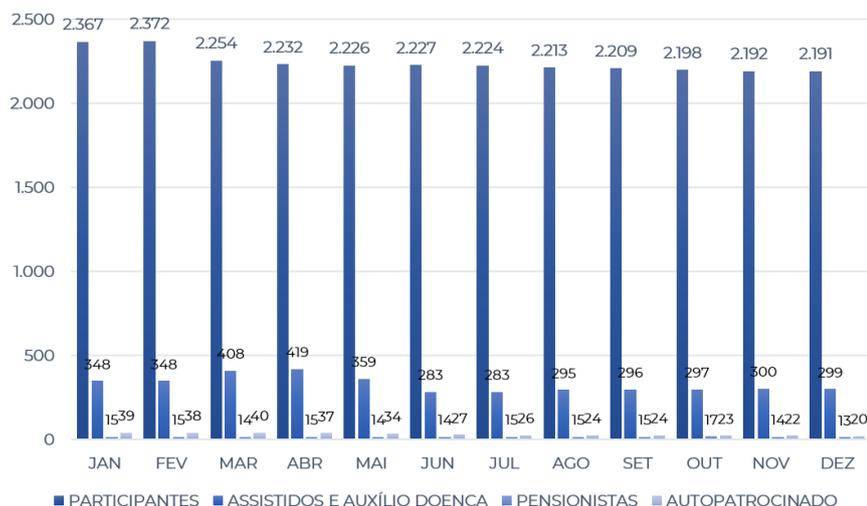
Entrada de Participantes	0	6	1	1	3	4	6	0	3	2	2	1
--------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

População por Plano



Plano Conab

Plano Conab Saldado



Plano ConabPrev

Aposentar:

Não é sinônimo de envelhecer

Entre
vistas

Sempre que pensamos em aposentadoria parece que vem à mente uma pessoa idosa, sentada na cadeira de balanço, esperando o tempo passar! Mas para essas duas assistidas do Cibrius a aposentadoria passa bem longe disso. Na seção **EntreVistas**, conheça a história dessas duas mulheres que continuam muito ativas e atuantes.



Maria da Paz Albuquerque

Como tem sido a vida nesta fase de aposentadoria?

Minha vida nesta fase de aposentadoria tem sido bastante proveitosa, sobretudo pela expectativa de poder prevalecer do tempo para usufruir de opções de lazer, de viagens, conhecer outras culturas etc., o que tem transcorrido de forma tranquila, garantindo-me satisfação e a realização de alguns dos meus anseios, aproveitando melhor o tempo disponível e garantindo-me bem-estar nessa importante fase da vida.

Como foi a sua preparação para aposentadoria? Sonhos, projetos, hobbies.

Em termos de planejamento para aposentadoria, me preparei psicologicamente para essa nova etapa da minha vida, procurando focar na independência e na autonomia para esta fase motivadas basicamente na autoestima e na capacidade intelectual e física, afiançadas pela mudança do estilo de vida, com prosperidade, otimismo e possibilidade de realização de novos projetos, o que realmente aconteceu.

Na sua opinião, qual a importância do Cibrius para a sua aposentadoria?

Nesse contexto, o plano de previdência complementar do Cibrius é de grande importância, sobretudo por gerar renda adicional ao benefício da previdência oficial, além de outros fatores, minimizando, de certa forma, a perda da renda pela inatividade laboral.



Cleonice Fernandes

O que a motivou a empreender na fase da aposentadoria?

Sempre gostei de desafios, e um dos maiores seria testar os conhecimentos adquiridos da minha passagem por empresas públicas. Foi uma forma de testar meus conhecimentos como autossuficiência e, ainda, ocupar o início de uma nova fase da vida.

Quais aprendizados obteve ao abrir o seu próprio negócio?

Os aprendizados foram vários, como: ter a capacidade de escolher em que trabalhar, focando no que dá prazer, com um olhar mais acolhedor e fiscalizador para as necessidades do cliente e do mercado, planejamento do corpo estrutural da empresa para fazê-la funcionar, aprendendo a lidar com contabilidade, organização, recursos humanos e o melhor aprendizado foi poder e saber colocar o emocional e social à frente de todas as barreiras de interferência, tendo em mente que as necessidades não estão somente em sua zona de conforto, e sim fora dela.

Qual a importância do CIBRIUS nessa jornada?

Claro que o CIBRIUS foi importantíssimo no suporte financeiro inicial, quando fiz a retirada dos 10% do meu saldo para incrementar todo o investimento na Empresa. Com a retirada de um salário menor, ao considerar os 60 salários de indenização, pude complementar com os rendimentos do INSS e levar com mais tranquilidade o meu sonho.



Legenda: Um local onde os amigos da Conab se encontram, que une cafeteria, pilates e um espaço de leitura para mulheres.

Que recado deixaria para as pessoas que estão pensando em se aposentar pelo CIBRIUS?

Que confiem na equipe de gestão do CIBRIUS, eles têm uma melhor visão do mercado de investimentos. Saímos em um momento conturbado, onde muitos optaram pela retirada do saldo e, acredito que sem o conhecimento necessário de como gerir esse dinheiro, aplicaram de forma errada em bancos que só nos dão prejuízos.

E para aqueles que ainda não adeririam ao ConabPrev?

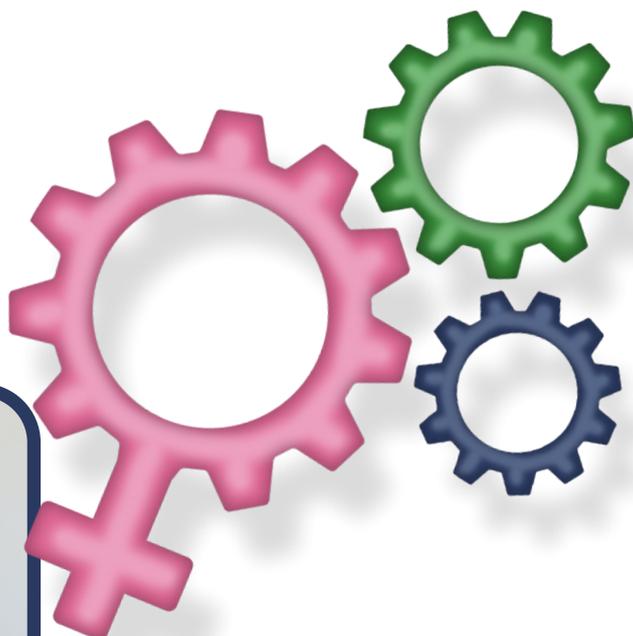
Que optem o mais rápido por aderir, buscando o melhor para a sua situação financeira futura. Nunca é tarde para fazer essa escolha!

Mulheres

Lideranças que fazem a diferença



Maura Valéria Castro (Diretora de Previdência) e Eugênia Maria de Oliveira (Presidente Presidente)



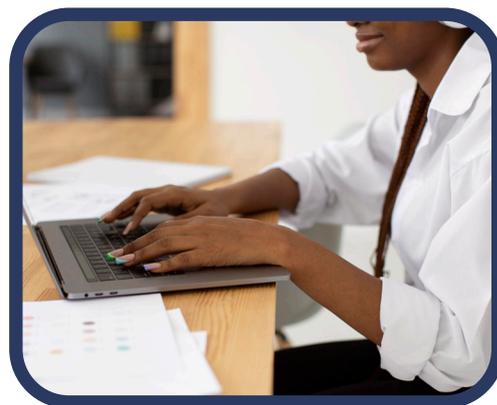
E por falar em mulheres atuantes, é inegável o crescimento da presença feminina em diversos setores da sociedade nos últimos anos.

Com a emancipação feminina, elas merecidamente ocuparam o lugar de controle da própria vida, e hoje não se restringem ao cuidado do lar e dos filhos, correm atrás, se dedicam a uma carreira, a um projeto profissional e pessoal.

Mulheres vem ocupando lugar de destaque à frente de iniciativas científicas pelo Brasil e pelo mundo, seja em trabalhos de divulgação científica, ou na área de pesquisas para entender como o vírus ataca os diversos sistemas do corpo humano. As cientistas e pesquisadoras mostraram que vieram para ficar e ocupar cada vez mais os espaços de liderança na área da ciência que são, ainda, em sua maioria, preenchidos por homens.

Para a diretora de previdência, Maura Valéria dos Santos Castro, os cargos de gestão ocupados por mulheres no mundo demonstram a capacidade de liderança aliada à nossa sensibilidade que fazem de nós não somente líderes, mas exemplos de luta e obstinação.

A segunda edição do estudo “Indicadores sociais das mulheres no Brasil” realizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) aponta que 37,4% das mulheres brasileiras ocupam algum cargo de gerência, seja como diretora ou gerente.





Renata Marques, Fernanda Ferreira e Adriana dos Santos, gestoras das áreas de Comunicação, Financeira e Administrativa, respectivamente.

O Cibrius é composto por 54% de colaboradoras femininas, sendo que 40% dos cargos de gestão são ocupados por mulheres.

A gerente financeira do Cibrius, Fernanda de Souza Ferreira, acredita que apesar das mulheres ainda serem minoria nos cargos de gerência, quando estão nessa função contribuem com maior empatia, liderança, acolhimento, sempre prontas a ouvir e a considerar as percepções de seus colaboradores, melhorando os ambientes corporativos.

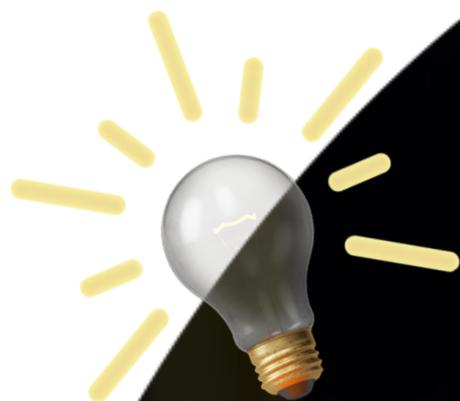
Essa história não terminou de ser contada, muitos são os desafios que surgem a cada dia, mas com força e determinação as mulheres já provaram que são capazes de exercer cargos de liderança e há espaço para todos.

O dado faz referência ao ano de 2019 e apresenta uma queda de 1,7% em relação ao registrado anteriormente, em 2016.

Esta flutuação percentual é uma característica que se repete desde 2012, quando este indicador de estatística de gênero foi apresentado pela primeira vez.

Além dos homens estarem em 62,6% destes cargos, mulheres recebem até 38,1% menos quando ocupam a mesma função





Conhecimento é a chave para o sucesso

O processo de aprendizado deve ser uma experiência contínua na vida do ser humano. Sempre há algo a se aprender, a ser aprimorar, e dentro das organizações a busca pelo conhecimento deve ser um princípio norteador da gestão.

No Cibrius, os colaboradores sempre são incentivados a participar de encontros, workshops, seminários, para que sintam-se sempre aptos a desempenhar de maneira mais eficiente, inovadora e segura as funções a que são destinados.



Plano FamíliaPrev



Maura Valéria Castro
Diretora de Previdência

O Plano FamíliaPrev é uma modalidade de plano previdenciário voltado aos familiares dos nossos participantes e assistidos, como: cônjuge, companheiro(a), filhos, netos, pais, avós, irmãos, sobrinhos e tios.

Uma das primeiras etapas foi a realização da pesquisa em nossos portais de comunicação entre abril e maio, onde do total de respostas, 80% dos participantes manifestaram o interesse em aderir a esse tipo de plano, para assim, oferecer segurança previdenciária estendida aos familiares.

O passo seguinte foi concluir o estudo de viabilidade com levantamento de todas as informações para que retratem a realidade do Instituto, para em seguida ser aprovado pela diretoria Executiva e Conselho Deliberativo.

Para o ano de 2023, espera-se (...)

Continuamos trabalhando intensamente, sempre de olho nas necessidades dos nossos participantes e assistidos, e com trabalho e dedicação em breve esse sonho será uma realidade para você e toda a sua família.





Nós criamos para você!



- Educação Financeira;
- LGPD;
- Avisos;
- Cibrius Educa;
- Cibrius em Casa
- #FACILITA;
- Pagamento de Benefícios;
- MUITO MAIS +

WWW.CIBRIUS.COM.BR

Não deixe de nos acompanhar nas redes sociais
para não perder nenhum conteúdo!



Cibrius Previdência



@cibriusprevidencia



Cibrius Previdência



CIBRIUS

44 anos cuidando
do seu futuro.